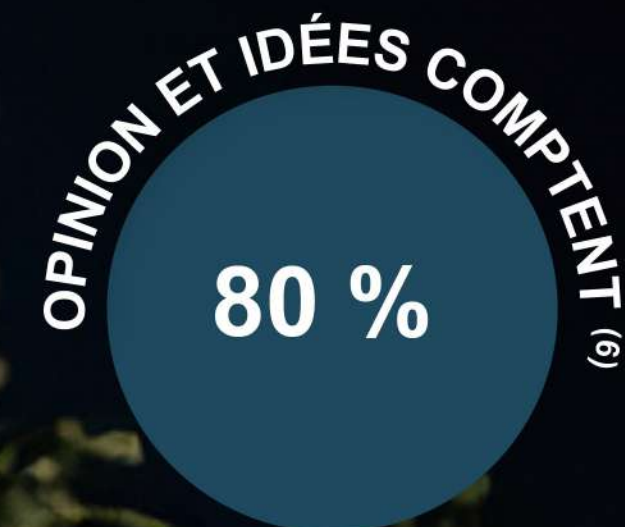


AMBITIONS PEOPLE À 2030



AU COEUR DE LA PERFORMANCE DU GROUPE



⁽¹⁾ Enquête annuelle Avancer Ensemble auprès des employés du Groupe

⁽²⁾ TCIR (Total Case Incident Rate) : nombre d'accidents et maladies professionnelles pour 200 000 heures travaillées.

⁽³⁾ L'IMDI est composé de 12 indicateurs quantitatifs et qualitatifs (dont certains issus de l'étude annuelle Avancer Ensemble auprès des employés), répartis en 5 domaines : Mixité, Identité, Pluri-nationalité du management, Handicap, Egalité des chances.

⁽⁴⁾ Périmètre Groupe

⁽⁵⁾ % d'employés qui répondent positivement à la question de l'enquête Annuelle Avancer Ensemble : « J'ai de réelles opportunités de développer mes compétences chez Michelin »

⁽⁶⁾ % d'employés qui répondent positivement à la question de l'enquête Michelin Avancer Ensemble « J'ai l'impression que mon opinion compte et que mes idées sont prises en compte dans mon entreprise. »

⁽⁷⁾ Volume de caoutchouc naturel pour lequel l'évaluation sur des critères droits humains comprend des planteurs villageois

⁽⁸⁾ Nombre de planteurs villageois dont le niveau de vie s'est amélioré grâce à des projets de remédiation initiés par le Groupe.