



L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES

2024



ACTIVITÉ 2023 & PERSPECTIVES

YVES CHAPOT
GÉRANT ET DIRECTEUR FINANCIER



PERFORMANCE

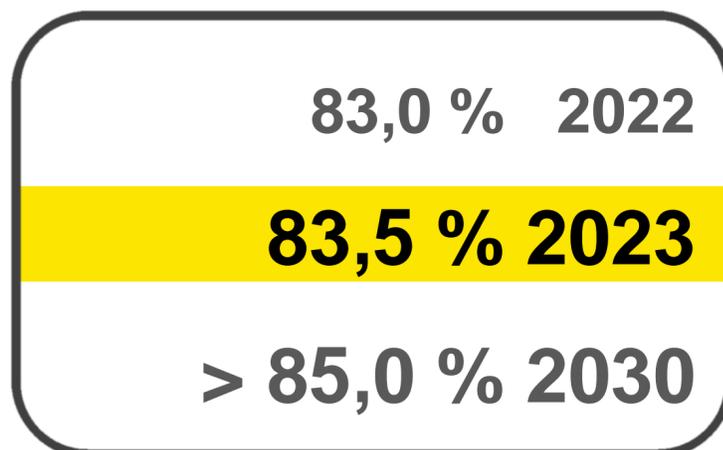
2023



TOUT DURABLE

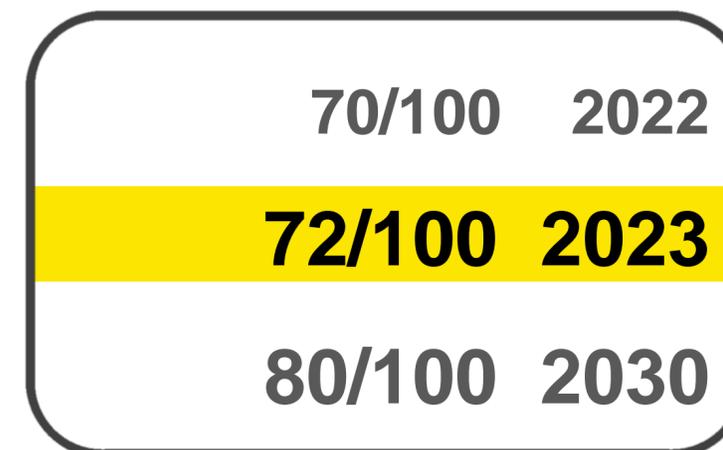
PERSONNES : ÊTRE UNE RÉFÉRENCE

ENGAGEMENT



Indicateur : Taux engagement des salariés

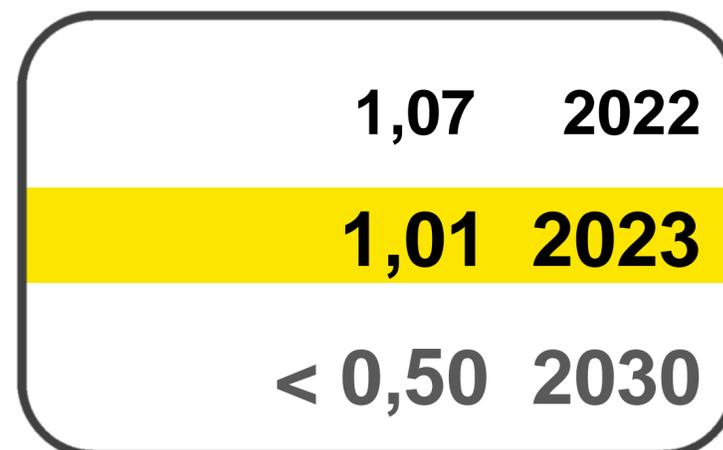
DIVERSITÉ ET INCLUSION AU SEIN DES ÉQUIPES



Indicateur : IMDI, Index de management des diversités de l'inclusion

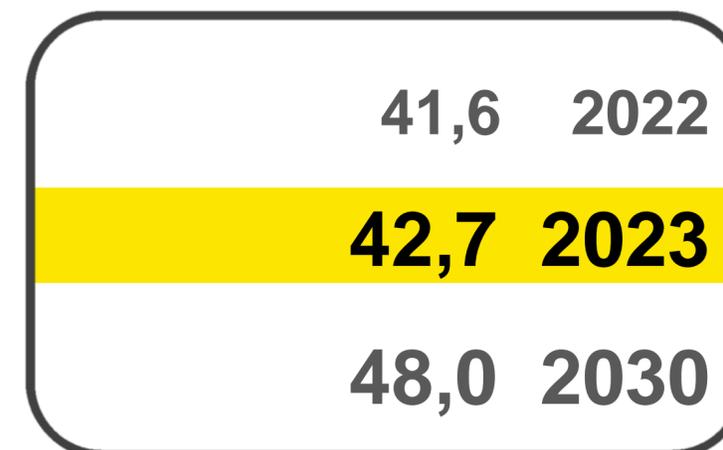
&

SÉCURITÉ DES EMPLOYÉS



Indicateur : Total Case Incident Rate (nombre d'accidents et maladies professionnelles pour 200 000 heures travaillées)

VALEUR CRÉÉE POUR NOS CLIENTS



Indicateur : Net Promoter Score Partenaires

PLANÈTE : UN ENGAGEMENT DURABLE

**RÉDUIRE DE 50 % NOS
ÉMISSIONS DE CO₂ D'ICI 2030**

**ZÉRO ÉMISSION NETTE
DE CO₂ EN 2050**

2,30 MT 2022

2,16 MT 2023

- 44% vs 2010

1,94 MT 2030

- 50% vs 2010

Émissions de CO₂ scopes 1 & 2 Industrie et
énergie (en millions de tonnes de CO₂ et en base
100 en 2010)

**AMÉLIORER L'EFFICACITÉ
ÉNERGÉTIQUE DE NOS
PRODUITS DE 10% D'ICI 2030**

**ZÉRO ÉMISSION NETTE
À L'USAGE**

+ 1,8 % 2022

vs 2020

+ 2,9 % 2023

vs 2020

+ 10,0 % 2030

vs 2020

Progrès de la résistance au roulement des
pneumatiques Tourisme, Camionnette et Poids
lourd



PLANÈTE : UN ENGAGEMENT DURABLE

ÊTRE UNE RÉFÉRENCE

**POUR L'EMPREINTE
ENVIRONNEMENTALE
DES SITES INDUSTRIELS**

- 11,2 % 2022
vs 2019

- 16,1 % 2023
vs 2019

- 33,0 % 2030
vs 2019

Indicateur i-MEP: Industrial – Michelin
Environmental Performance *

UNE PLEINE CIRCULARITÉ

**TAUX DE MATÉRIAUX
RENOUVELABLES OU
RECYCLÉS**

30 % 2022

28 % 2023

40 % 2030

100 % 2050

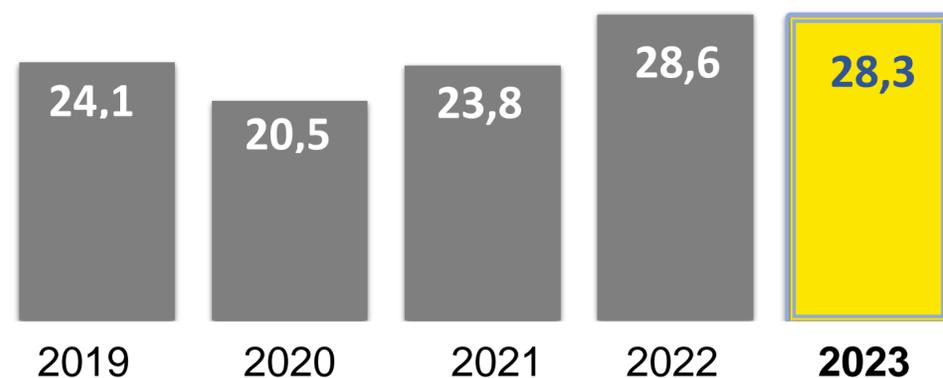
Émissions de CO2 scopes 1 & 2 Industrie et
énergie (en millions de tonnes de CO2 et en
base 100 en 2010)



UNE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE EN AMÉLIORATION CONTINUE

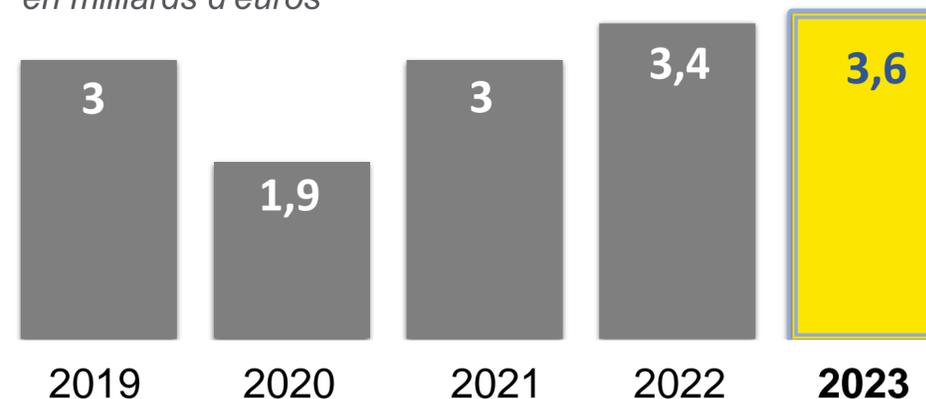
VENTES

en milliards d'euros



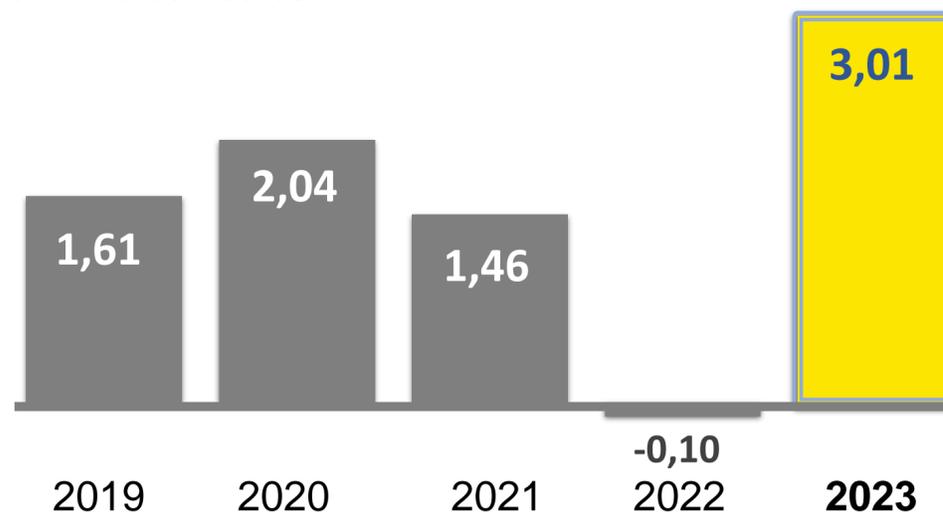
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL DES SECTEURS

en milliards d'euros



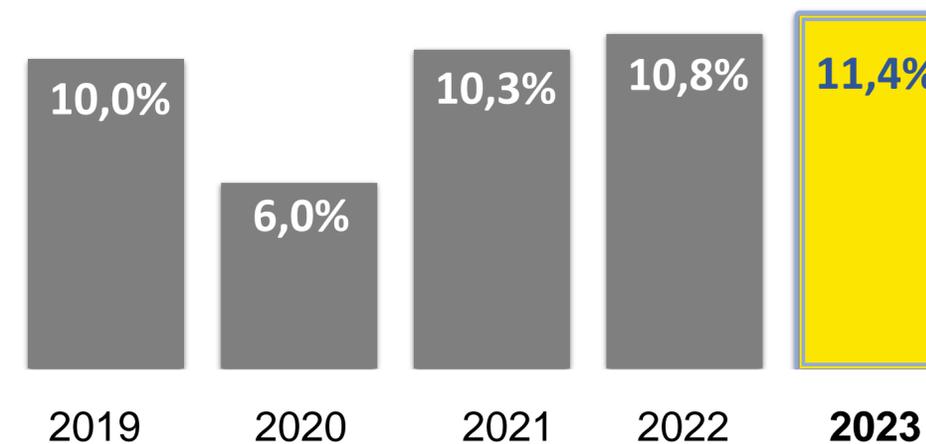
CASH-FLOW LIBRE (AVANT ACQUISITIONS)

en milliards d'euros



RETOUR SUR CAPITAUX EMPLOYÉS

(ROCE = RO après impôts % x rotation de l'actif)



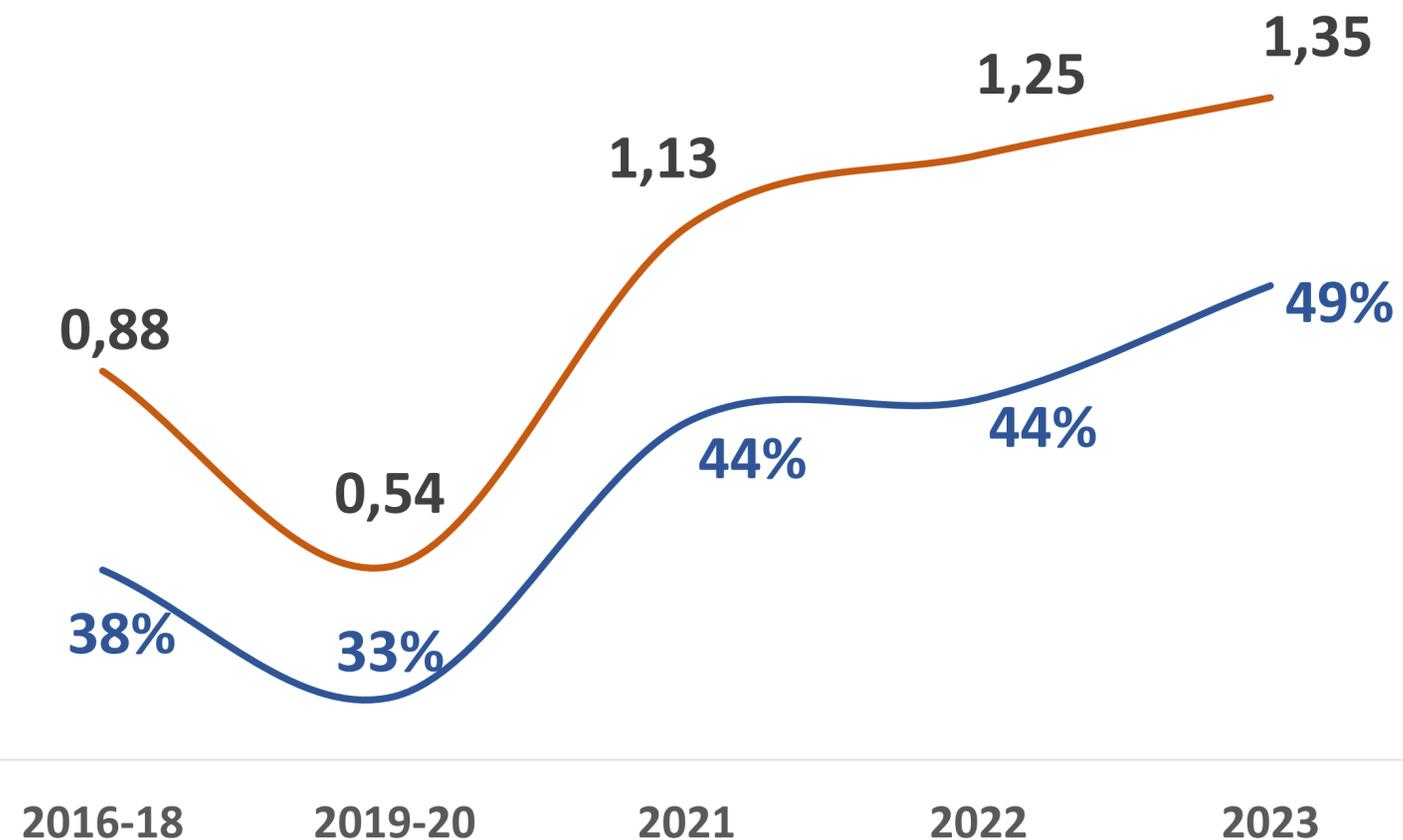
18 %
RATIO
D'ENDETTEMENT NET
2023

UNE POLITIQUE ACTIONNARIALE ATTRACTIVE ET EN PROGRESSION

DIVIDENDE PAR ACTION (€)

&

TAUX DE DISTRIBUTION (%)



Proposition de dividende

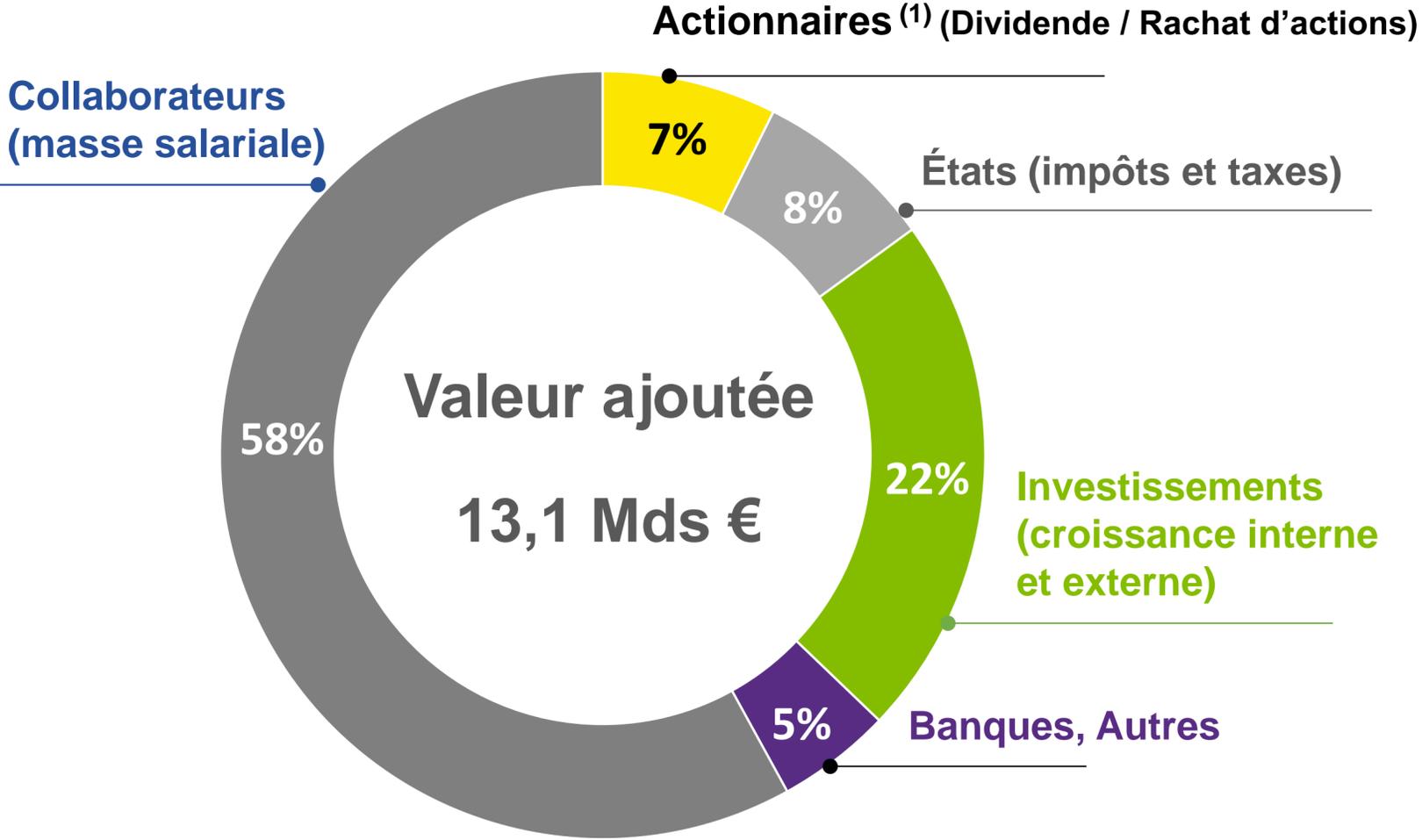
- Augmentation de 8% du dividende proposé
- Hausse du taux de distribution* de 44 % à 49 %

Politique de rachat d'actions

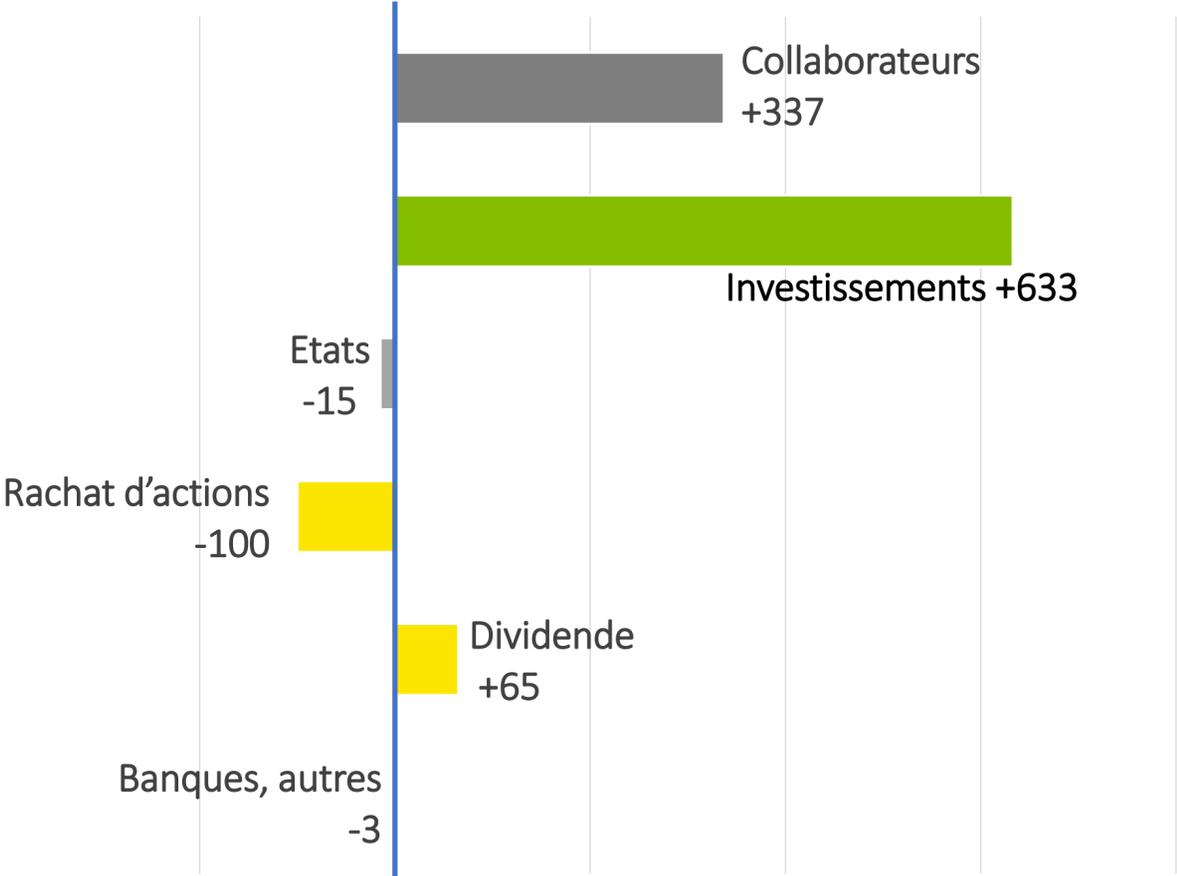
- Programmes anti-dilutifs pour compenser l'effet des programmes d'actionnariat destinés aux employés
- Programme de rachat global pouvant atteindre 1 milliard d'euros sur la période 2024-2026

* du Résultat Net consolidé part du Groupe soit 1,983 Md €

LA RÉPARTITION DE LA VALEUR AJOUTÉE EN 2023



ÉVOLUTION vs. 2022 (2) : + 917 Millions €



(1) Le montant du dividende retenu pour le partage de la valeur ajoutée est le dividende au titre de l'exercice 2023, qui sera versé à l'issue de l'Assemblée générale 2024
 (2) La valeur ajoutée 2022 tenant compte de l'impact des variances de coûts standards s'élevait à 12.2 Mds €

PUBLICATION DU PREMIER RAPPORT DE TRANSPARENCE FISCALE EN JUIN 2024

CONTRIBUTION FISCALE MONDIALE

1,365 Md €

2023

environ 38% du ROS



- Michelin, une empreinte industrielle mondiale, une stratégie Groupe tournée vers l'innovation et la performance
- Une politique fiscale en phase avec notre activité
- Gouvernance, contrôle et gestion des risques fiscaux : une organisation transverse et intégrée
- Une coopération avec les autorités fiscales basée sur un dialogue permanent
- Notre empreinte fiscale à travers le monde





PERSPECTIVES

LES PERSPECTIVES DU GROUPE POUR 2024

***RÉSULTAT
OPÉRATIONNEL
DES SECTEURS***

> 3,5 Mds €

Guidance 2024

***CASH-FLOW LIBRE
AVANT
ACQUISITIONS***

> 1,5 Md €

Guidance 2024





Téléchargez la nouvelle application

IOS

Android



www.viamichelin.com





RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

*FRÉDÉRIC GOURD,
DELOITTE & ASSOCIÉS*

RAPPORTS À VOTRE ATTENTION

- Rapport sur les comptes consolidés
- Rapport sur les comptes annuels
- Rapport spécial sur les conventions réglementées
- Rapports sur les résolutions soumises à votre Assemblée générale extraordinaire

RAPPORT SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS ET LES COMPTES ANNUELS

Rapport	Opinion	Justification des appréciations - Points clés de l'audit
Rapport sur les comptes consolidés <i>(Résolution n°3)</i> - <i>Document d'Enregistrement Universel</i> <i>(pages 445 à 448)</i>	Certification sans réserve	<ul style="list-style-type: none">- Evaluation des goodwill des UGT sensibles- Evaluation des avantages du personnel au titre des régimes à prestations définies
Rapport sur les comptes annuels <i>(Résolution n°1)</i> - <i>Document d'Enregistrement Universel</i> <i>(pages 464 à 467)</i>	Certification sans réserve	<ul style="list-style-type: none">- Evaluation des titres de participation

RAPPORT SPÉCIAL SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES

Rapport	Observation
<p>Rapport spécial sur les conventions réglementées <i>(Résolution n°4)</i></p> <p>-</p> <p><i>Document d'Enregistrement Universel</i> <i>(page 468)</i></p>	<ul style="list-style-type: none">- Aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé- Aucune convention déjà approuvée par l'Assemblée générale dont l'exécution se serait poursuivie au cours de l'exercice écoulé

RAPPORT DES RÉOLUTIONS SOUMISES À VOTRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

Rapport	Observation
<p>Rapport sur l'émission d'actions et/ou de diverses valeurs mobilières avec maintien et/ou suppression du droit préférentiel de souscription (Résolutions n°17, 18, 19, 20, 21)</p> <p><i>Document d'Enregistrement Universel (pages 525 à 526)</i></p>	<p>- Pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre</p>
<p>Rapport sur l'augmentation du capital réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise (Résolution n°24)</p> <p><i>Document d'Enregistrement Universel (page 527)</i></p>	<p>- Pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des actions ordinaires à émettre</p>
<p>Rapport sur la réduction du capital (Résolution n°26)</p> <p><i>Document d'Enregistrement Universel (page 528)</i></p>	<p>- Pas d'observation à formuler sur les causes et conditions de la réduction du capital envisagée</p>

MERCI DE VOTRE ATTENTION



RAPPORT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

***BARBARA DALIBARD
PRÉSIDENTE
DU CONSEIL DE SURVEILLANCE***

MICHELIN SOCIÉTÉ EN COMMANDITE PAR ACTION

CONSEIL DE SURVEILLANCE

Barbara Dalibard
Présidente du Conseil

*Le Conseil est chargé du contrôle permanent de la gestion de la Société, en apprécie la qualité et en rend compte aux actionnaires.
Il s'acquitte également de missions spécifiques en matière de gouvernement d'entreprise.*

Commissaires aux Comptes
Deloitte & PwC

ASSOCIÉS COMMANDITÉS

Responsabilité solidaire, illimitée sur leurs biens propres vis-à-vis des dettes de la Société

GÉRANTS

Administrent et dirigent la Société

Florent Menegaux
Associé Commandité,
Président de la Gérance

Yves Chapot
Gérant non Commandité

SAGES Associé Commandité non Gérant

*Est à l'initiative du processus de succession et de rémunération des Gérants. S'assure que la Société est dirigée par des Gérants compétents et performants qui incarnent les valeurs de Michelin.
N'est pas impliquée dans la gestion de la Société*.*

Vincent Montagne
Président

Collaboration sur la rémunération et le plan de succession des Gérants ; initiative de proposition

ACTIONNAIRES

Associés commanditaires
Responsabilité limitée à leur apport

*Sauf vacance de la Gérance

LE CONSEIL DE SURVEILLANCE : UNE MISSION EFFECTIVE DE CONTRÔLE PERMANENT POUR LE COMPTE DES ACTIONNAIRES

En 2023

100 %
PARTICIPATION

9
RÉUNIONS

- Contrôle **la qualité de la gestion** de la Société
- Examine **la stratégie** du Groupe
- Formule des recommandations concernant les **investissements d'envergure et les opérations de croissance externe** supérieurs à 50 millions d'euros
- Détermine les critères de performance relatifs à la **rémunération des gérants**

LES MEMBRES DU CONSEIL : UNE GOUVERNANCE SOLIDE POUR UN CONTRÔLE EFFICACE ET INDÉPENDANT

Comité des Rémunérations et des Nominations



Thierry Le Hénaff
Membre référent

Président du Comité des Rémunérations et des Nominations



Jean-Pierre Duprieu

Comité des Rémunérations et des Nominations



Anne-Sophie de La Bigne

Comité de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise



Delphine Roussy
Membre représentant les salariés*

Comité des Rémunérations et des Nominations

11
Membres

45 %
De femmes

89 %**
Indépendance

9
Réunions

100 %
Participation

33 %
De nationalité étrangère



Barbara Dalibard
Présidente du Conseil de Surveillance*



Patrick de La Chevardière

Président du Comité d'Audit



Aruna Jayanthi

Comité d'Audit



Wolf-Henning Scheider

Comité d'Audit



Monique Leroux

Présidente du Comité de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

Comité d'Audit



Jean-Christophe Laourde
Membre représentant les salariés*

Comité de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise



Jean-Michel Severino

Comité de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

* Membre non-indépendant

** hors membres représentant les salariés

LE COMITÉ D'AUDIT



Direction d'entreprise internationale. Expertise financière. Industrie.

Patrick de La Chevardière - **Président**



Direction d'entreprise internationale. Social, RH et Gouvernance. IT, Digital et Cyber Sécurité.

Aruna Jayanthi



Expertise financière. Social, RH et Gouvernance. Environnement, Climat et Biodiversité.

Monique Leroux



Direction d'entreprise internationale. Industrie. Secteur Automobile et Mobilités.

Wolf-Henning Scheider

ACTIVITÉ 2023

- Examen des comptes
- Revue des dispositifs de maîtrise des risques et de contrôle Interne
- Examen du plan d'Audit
- Revue des risques et impacts des domaines RSE avec le comité RSE
- Analyse de la valorisation des émissions de CO₂ du Groupe
- Revue de la maîtrise des risques des Systèmes d'Information

100 % indépendance

LE COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS ET DES NOMINATIONS



Direction d'entreprise internationale, Social, RH et Gouvernance. Industrie.

Jean-Pierre Duprieu - **Président**



Environnement, Climat et Biodiversité. Industrie. Secteur Automobile et Mobilités.

Anne-Sophie de La Bigne



Direction d'entreprise internationale. Industrie. Matériaux.

Thierry Le Hénaff



Social, RH et Gouvernance. Industrie. IT, Digital et Cyber Sécurité.

Delphine Roussy

ACTIVITÉ 2023

- Examen de la rémunération des mandataires sociaux
- Examen du plan de succession des Gérants
- Examen des politiques Groupes et des plans d'actions en matière de gestion des talents et de diversité et inclusion
- Examen de la situation et des évolutions de la politique Groupe de rémunération variable (annuelle et long terme)

100 % indépendance

** hors membres représentant les salariés*

LE COMITÉ DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE



Expertise financière. Social, RH et Gouvernance. Environnement, Climat et Biodiversité.

Monique Leroux - **Présidente**



Expertise financière. Social, RH et Gouvernance. Environnement, climat et biodiversité.

Jean-Michel Severino



Environnement, Climat et Biodiversité. Industrie. Secteur Automobile et Mobilités.

Anne-Sophie de La Bigne



Social, RH et Gouvernance. Environnement, Climat et Biodiversité. Secteur Automobile et Mobilités.

Jean-Christophe Laourde

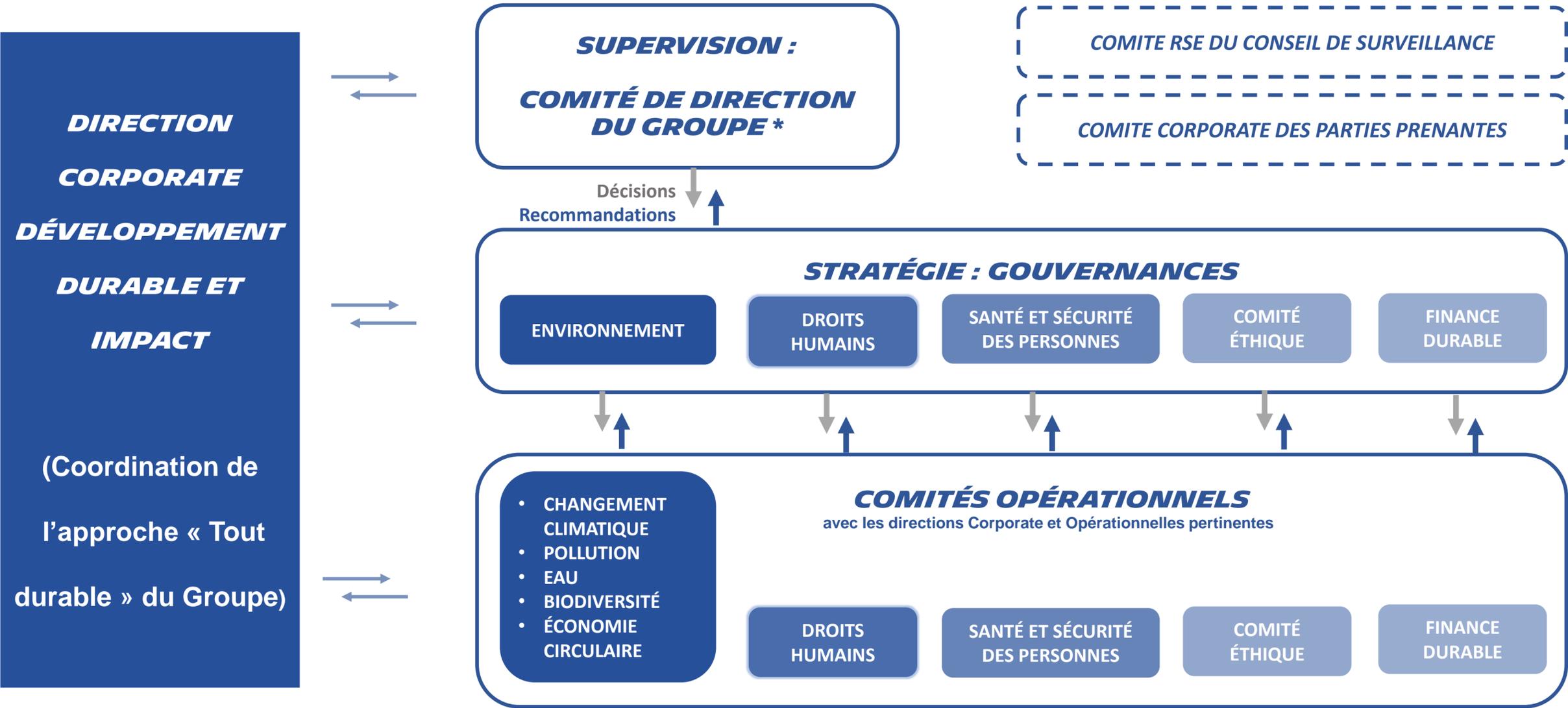
ACTIVITÉ 2023

- Revue de la Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF) et recommandations d'évolutions
- Examen des principes de pilotage des dimensions RSE
- Revue des risques et impacts des domaines RSE avec le comité d'Audit
- Veille sur les évolutions réglementaires (CSRD, ESRS)
- Revue des actions du Groupe en matière de Taxonomie Européenne (classification des activités au regard des objectifs environnementaux)

100 % indépendance

** hors membres représentant les salariés*

LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE EST PLEINEMENT INTÉGRÉE DANS LA STRUCTURE DE GESTION ET DE GOUVERNANCE « TOUT DURABLE » DE MICHELIN



* Comité de Direction Groupe = Comité Exécutif Groupe + Directions suivantes : Juridique, Achats, Finance, Systèmes d'Information, Contrôle Interne – Audit & Qualité, Stratégie, Supply Chain, Corporate Business Services, régions Chine et Amérique du Nord.

LES RÉOLUTIONS PROPOSÉES À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2024

- Résolutions financières à caractère ordinaire et à caractère extraordinaire
- Résolutions relatives à la rémunération des mandataires sociaux
- Nomination de membres du Conseil de Surveillance
- Nomination des Commissaires aux Comptes en charge de certifier les informations en matière de durabilité

MERCI DE VOTRE ATTENTION



***RAPPORT DU
PRÉSIDENT DU COMITÉ
DES RÉMUNÉRATIONS
ET DES NOMINATIONS***

*JEAN-PIERRE DUPRIEU,
PRÉSIDENT DU COMITÉ*



- **RÉMUNÉRATIONS 2023**
*DES GÉRANTS ET DES MEMBRES
DU CONSEIL DE SURVEILLANCE*
- **POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION
2024**
*DES GÉRANTS ET DES MEMBRES
DU CONSEIL DE SURVEILLANCE*
- **PROPOSITIONS DE NOMINATIONS**
AU SEIN DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

RÉMUNÉRATIONS 2023

RÉMUNÉRATIONS VERSÉES AUX GÉRANTS ET À LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL DE SURVEILLANCE AU TITRE DE 2023 (SYNTHÈSE)

(Arrondies, en milliers €)	FIXE	VARIABLE ANNUELLE	VARIABLE PLURIANNUELLE Actions de performance	Autre Avantage
Florent Menegaux (Président de la Gérance)	1 100 ⁽¹⁾	1 650	1 047 ⁽²⁾	10
Yves Chapot (Gérant)	770	945	628 ⁽³⁾	9
Barbara Dalibard (Présidente du Conseil de Surveillance)	400 ⁽⁴⁾	-	-	-

(1) Rémunération versée par la filiale Manufacture Française des Pneumatiques Michelin (MFPM) en contrepartie de ses fonctions de Président exercées dans cette société

(2) Valorisation dans les comptes de l'exercice 2023 des 65 164 actions attribuées en novembre 2023

(3) Valorisation dans les comptes de l'exercice 2023 des 39 098 actions attribuées en novembre 2023

(4) Montant constitué d'une rémunération fixe de Présidente (350.000 €) et de jetons de présence (50.000 €)

RATIOS D'ÉQUITÉ

<i>Périmètre et méthodologie identiques à ceux utilisés pour l'exercice précédent</i>	2023	Évolution 2023/2022	2022
Présidente du Conseil de Surveillance			
Évolution de la rémunération		191,7 %	
Ratio sur rémunération moyenne	5,6		1,9
Ratio sur rémunération médiane	7,0		2,5
Président de la Gérance			
Évolution de la rémunération		- 36,9 %	
Ratio sur rémunération moyenne	48,8		77,3
Ratio sur rémunération médiane	61,7		101,3
Gérant non Commandité			
Évolution de la rémunération		- 20,1 %	
Ratio sur rémunération moyenne	31,6		39,5
Ratio sur rémunération médiane	39,9		51,7
Évolution du Résultat Opérationnel des Secteurs (ROS) ⁽¹⁾		8,3 %	
Évolution des Ventes ⁽¹⁾		14,0 %	

(1) Évolution 2022/2021 (hors parité) pertinente pour apprécier les rémunérations variables versées en 2023 en application des résultats de l'exercice 2022.

L'évolution 2023/2022 du ratio de rémunération de la Présidente du Conseil de Surveillance s'explique par :

- La mise à niveau de sa rémunération fixe annuelle (400 000 €), approuvée par l'Assemblée générale du 12 mai 2023 (99,65 % des voix)
- Un effet mécanique créant une double prise en compte ponctuelle en 2023 (montant versé, en différé, en raison des fonctions exercées l'année précédente (2022), et montant versé en 2023 en raison des fonctions exercées pendant ce même exercice)

JETONS DE PRÉSENCE ATTRIBUÉS AU TITRE DE 2023 OU VERSÉS EN 2023 AUX MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

(Jetons de présence, montants arrondis, en milliers €)

Membres du Conseil de Surveillance	Montants attribués au titre de 2023	Montants versés au cours de 2023
Barbara Dalibard	50 000	120 000
Jean-Pierre Duprieu	85 000	75 000
Aruna Jayanthi	78 800	67 750
Anne-Sophie de La Bigne	90 000	75 000
Patrick de La Chevardière	99 400	80 000
Jean-Christophe Laourde	70 000	60 000
Thierry Le Hénaff	85 000	75 000
Monique Leroux	115 000	100 000
Delphine Roussy	70 000	60 000
Wolf-Henning Scheider	80 000	57 750
Jean-Michel Severino	70 000	60 000
TOTAL	893 200	830 500

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2024

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2024 DES GÉRANTS : STRUCTURE ET CRITÈRES INCHANGÉS PAR RAPPORT À 2023

Rémunération fixe (arrondie, en milliers €)	Rémunération variable annuelle (plafonnée à 150 % de la rémunération fixe)	Rémunération variable de long terme : actions de performance (plafonnée à 140% et 120 % de la rémunération fixe)	
<p>Pour F. Menegaux 1 100</p> <p>Pour Y. Chapot 770</p>	<p>Critères quantitatifs, alignés sur les critères applicables aux salariés de Michelin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Résultat net du Groupe • Résultat Opérationnel des Secteurs (ROS) • <i>Cash-flow</i> libre <p>Critères qualitatifs et quantifiables, majoritairement composés d'objectifs en matière de durabilité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Déploiement des transformations relatives à la stratégie du Groupe • Féminisation des postes de responsabilité • Sécurité des employés • Niveau d'émission de CO₂ (<i>Scopes 1 et 2</i>) 	<p>Critères alignés sur les critères applicables aux salariés de Michelin</p> <p>Performance boursière</p> <p>Évolution relative du cours de l'action Michelin / Stoxx Europe 600</p> <p>Performance en matière de Durabilité</p> <p>Niveau de <i>l'Industrial – Michelin Environmental Performance (i-MEP)</i></p> <p>Évolution du taux d'engagement des salariés Michelin</p> <p>Performance opérationnelle</p> <p>Croissance du chiffre d'affaires des activités hors pneus et distribution</p> <p>Retour sur capitaux employés (ROCE) du Groupe</p>	
<p>Indemnités et autres avantages (indemnité de départ contraint ; indemnité de non-concurrence ; voiture de fonction ; mutuelle de santé et de prévoyance)</p>			

Détail complet des objectifs des rémunérations variables mis à jour pour 2024 : cf. le chapitre 3.3.2.3 du Document d'Enregistrement Universel 2023.

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2024 DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE : STRUCTURE INCHANGÉE PAR RAPPORT À 2023

- Rémunération fixe annuelle de la Présidente :
 - Rémunération des fonctions de Présidente (350 000 €) et
 - Rémunération de membre du Conseil (50 000 €)
- Rémunération fixe annuelle des membres :
 - Enveloppe annuelle de 950 000 € (votée par l'Assemblée des actionnaires de 2022)
 - Règles de répartition inchangées par rapport à 2023
 - Versement de 60 % des montants (base et suppléments) conditionné par l'assiduité aux réunions du Conseil et des Comités

À l'exception du membre représentant les salariés

***PROPOSITIONS DE NOMINATIONS
AU SEIN DU
CONSEIL DE SURVEILLANCE***

PROPOSITIONS DE NOMINATIONS AU CONSEIL DE SURVEILLANCE



Patrick de La Chevardière

(détient 1 600 actions Michelin)

- Membre du Conseil et Président du Comité d'Audit depuis 2020
- Membre du Conseil de SLB (ex-Schlumberger)
- Expertises principales : Direction d'entreprise internationale, Expertise financière, Industrie

PROPOSITIONS DE NOMINATIONS AU CONSEIL DE SURVEILLANCE



Catherine Soubie
(détient 1 600 actions Michelin)

- Directrice Générale d'Arfilia
- Administratrice indépendante et Présidente ou membre de différents comités des Conseils de Clariane, Covivio et Sofina.
- Expertises principales : Direction d'entreprise internationale, Expertise financière, Social, RH et Gouvernance



Pascal Vinet
(détient 1 600 actions Michelin)

- Directeur Général Adjoint du groupe Air Liquide
- Expertises principales : Direction d'entreprise internationale, Industrie, Matériaux

MERCI DE VOTRE ATTENTION



CADRAGE STRATÉGIQUE

*FLORENT MENEGAUX
PRÉSIDENT*



PERSONNES

X



PERFORMANCE

ÉCONOMIQUE
& FINANCIÈRE

X



PLANÈTE

= TOUT DURABLE

2024
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES



2024
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES





PERSONNES

X



PERFORMANCE

ÉCONOMIQUE
& FINANCIÈRE

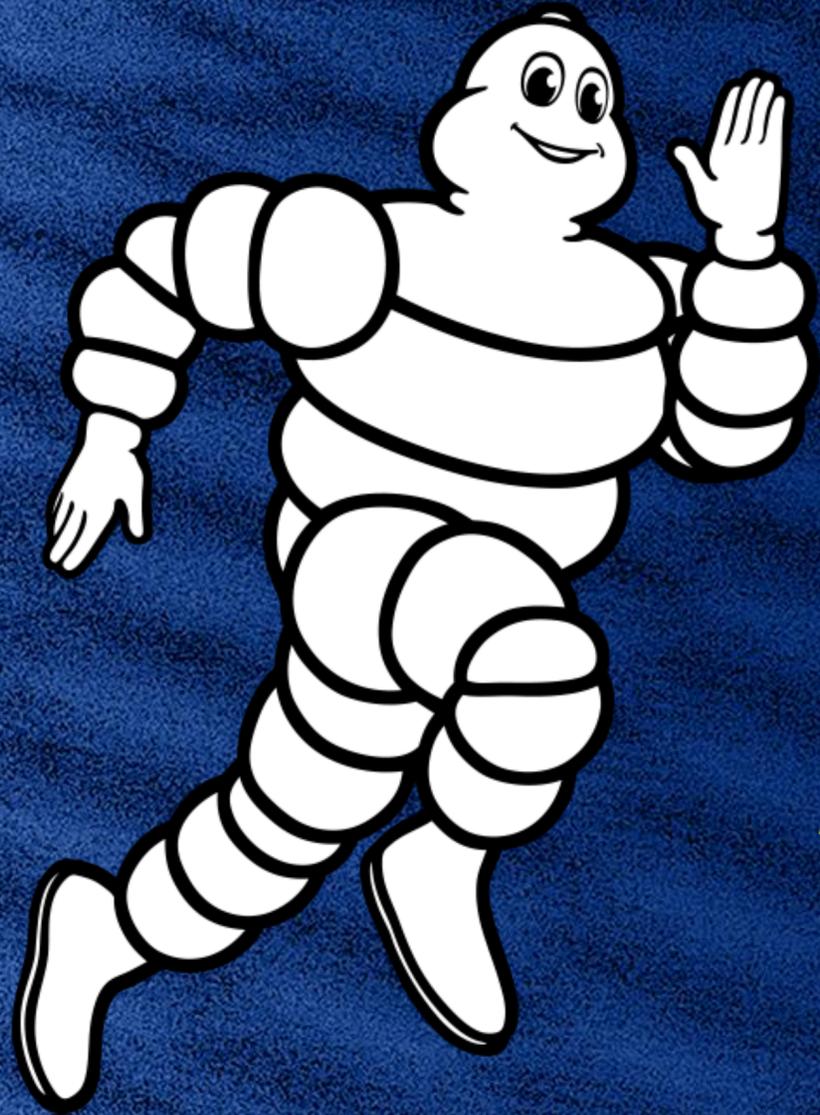
X



PLANÈTE

= TOUT DURABLE

2024
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES

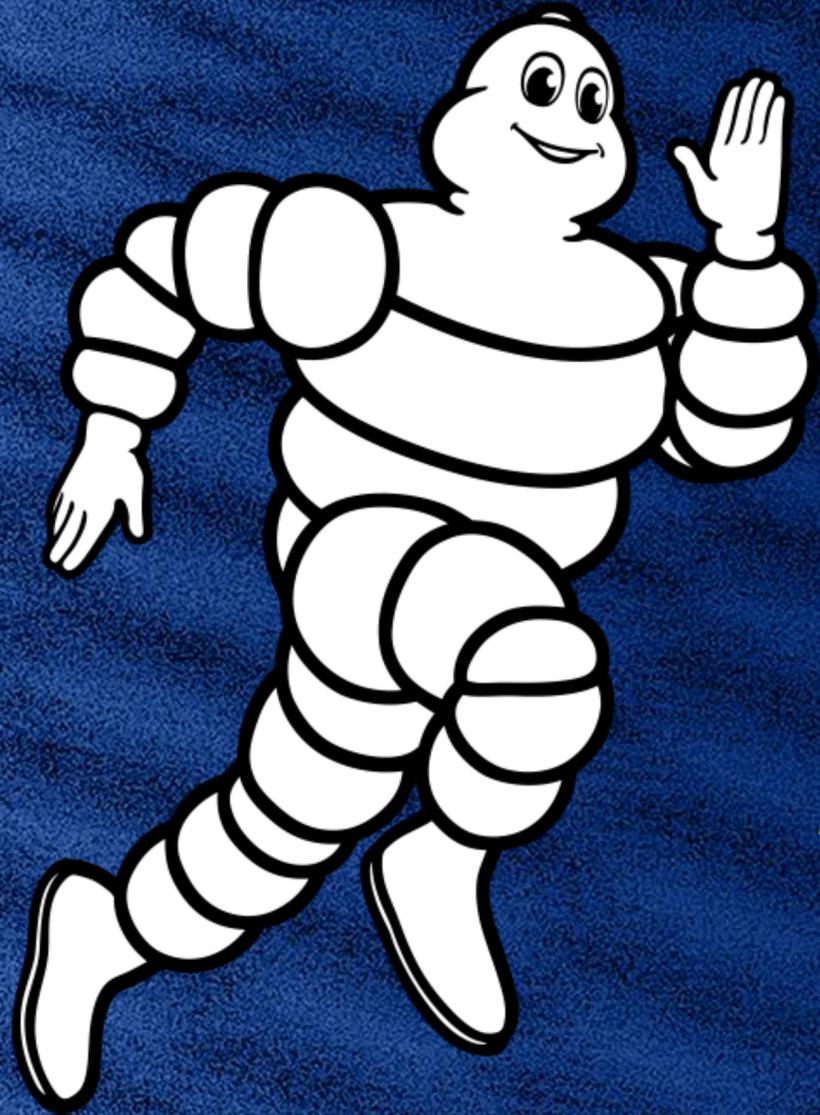


MICHELIN
IN MOTION

2024
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES



2024
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES



MICHELIN
IN MOTION



2024
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES



2024
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES



2024
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES



2024
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES



2024
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES



*NOUS CONSTRUISONS ENSEMBLE
UN MANUFACTURIER LEADER MONDIAL DES*

***COMPOSITES ET
EXPERIENCES
QUI TRANSFORMENT
NOTRE QUOTIDIEN***

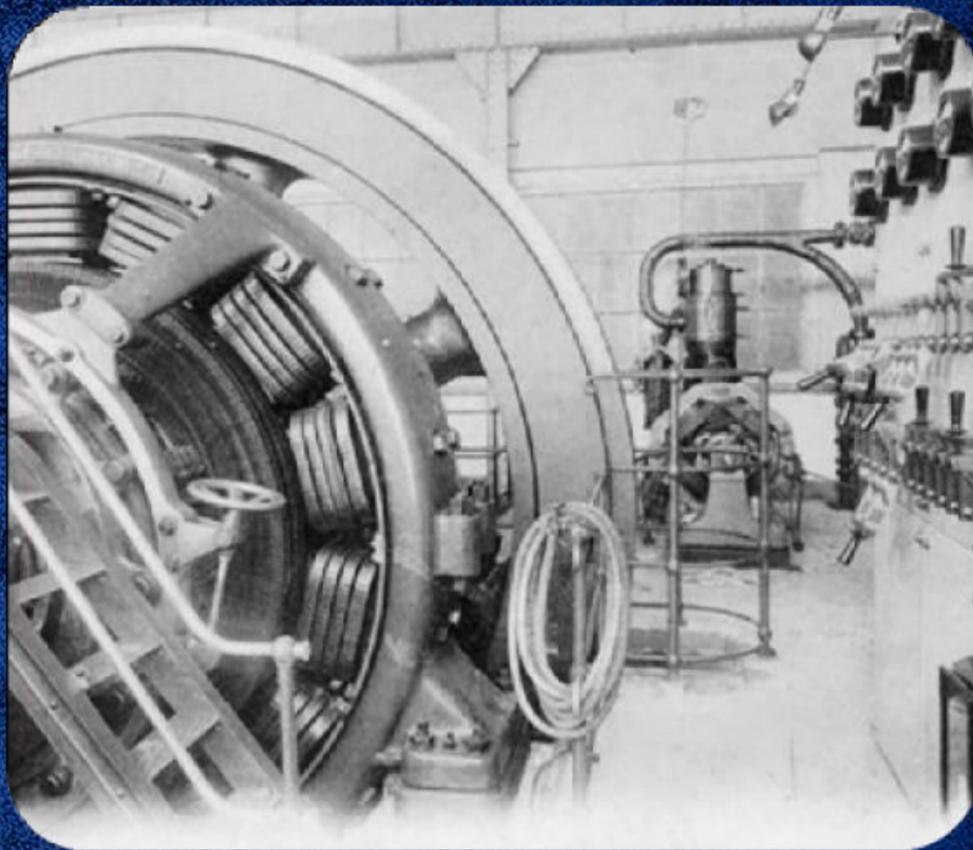


TOUJOURS
PRENDRE SOIN

2024
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES

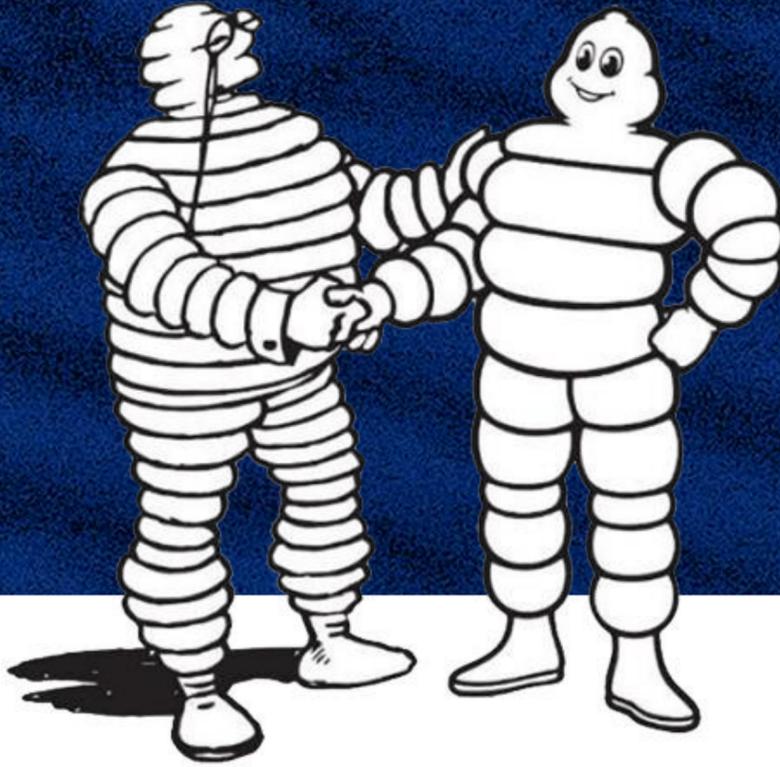


TOUJOURS
PIONNIERS



TOUJOURS
TECH

2024
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES



MICHELIN
SERA TOUJOURS
MICHELIN



PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

*BENOIT BALMARY,
DIRECTEUR JURIDIQUE GROUPE*

LE 8 AVRIL 2024 PUBLICATION DU DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL 2023

www.michelin.com

[/investisseur/rapport-annuel-documents-legaux-reglementes](http://www.michelin.com/investisseur/rapport-annuel-documents-legaux-reglementes)

www.michelin.com

[/groupe/gouvernance](http://www.michelin.com/groupe/gouvernance)



SAY ON PAY

L'Assemblée générale est appelée à voter sur une résolution destinée à recueillir son avis sur la rémunération versée ou attribuée à chacun des Gérants et au Président du Conseil de Surveillance.

Les éléments de rémunération présentés ci-après ont été établis conformément au Code AFEP/MEDEF.

Politique de rémunération des organes de Direction et de Surveillance – 2024

180,8 ko (pdf)

[↓ Télécharger](#)

DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

1^{ère} et
2^{ème}

- Comptes annuels, affectation du résultat et fixation du dividende au titre de l'exercice 2023

3^{ème}

- Comptes consolidés de l'exercice 2023

4^{ème}

- Conventions réglementées

5^{ème}

- Programme de rachat d'actions avec un prix maximum d'achat de 55 € par action

6^{ème} et
7^{ème}

- Politique de rémunération 2024 des Gérants et des membres du Conseil de Surveillance

8^{ème} à
11^{ème}

- Informations globales et individuelles sur les rémunérations 2023 des mandataires sociaux

12^{ème} à
14^{ème}

- Nominations de M. Patrick de La Chevardière, de Mme Catherine Soubie et de M. Pascal Vinet au Conseil de Surveillance

15^{ème} et
16^{ème}

- Nominations du cabinet PricewaterhouseCoopers Audit et du cabinet Deloitte & Associés en qualité de Commissaire aux Comptes en charge de certifier les informations en matière de durabilité

RÉSOLUTIONS



DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

17^{ème}

- Délégations de compétence relatives à des augmentations de capital par offre au public avec maintien du droit préférentiel de souscription

18^{ème} et
19^{ème}

- Délégations de compétence relatives à des augmentations de capital par offre au public avec suppression du droit préférentiel de souscription

RÉSOLUTIONS



20^{ème}

- Fixation du prix d'émission selon certaines modalités pour les augmentations de capital avec suppression du droit préférentiel de souscription, prévues aux 18^{ème} et 19^{ème} résolutions

21^{ème}

- Autorisation relative à l'augmentation du nombre de titres à émettre pour des augmentations de capital réalisées avec ou sans droit préférentiel de souscription

22^{ème}

- Délégation de compétence relative à des augmentations de capital par incorporation de réserves, bénéfiques ou primes

DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

23^{ème}

- Délégation de compétence relative à des augmentations de capital servant à rémunérer des apports de titres en cas d'offres publiques d'échange ou d'apports en nature , sans droit préférentiel de souscription

24^{ème}

- Délégation de compétence relative à des augmentations de capital et/ou à des cessions de titres pour des opérations d'actionariat salarié, avec suppression du droit préférentiel de souscription

RÉSOLUTIONS



25^{ème}

- Limitation du montant des augmentations de capital sollicitées

26^{ème}

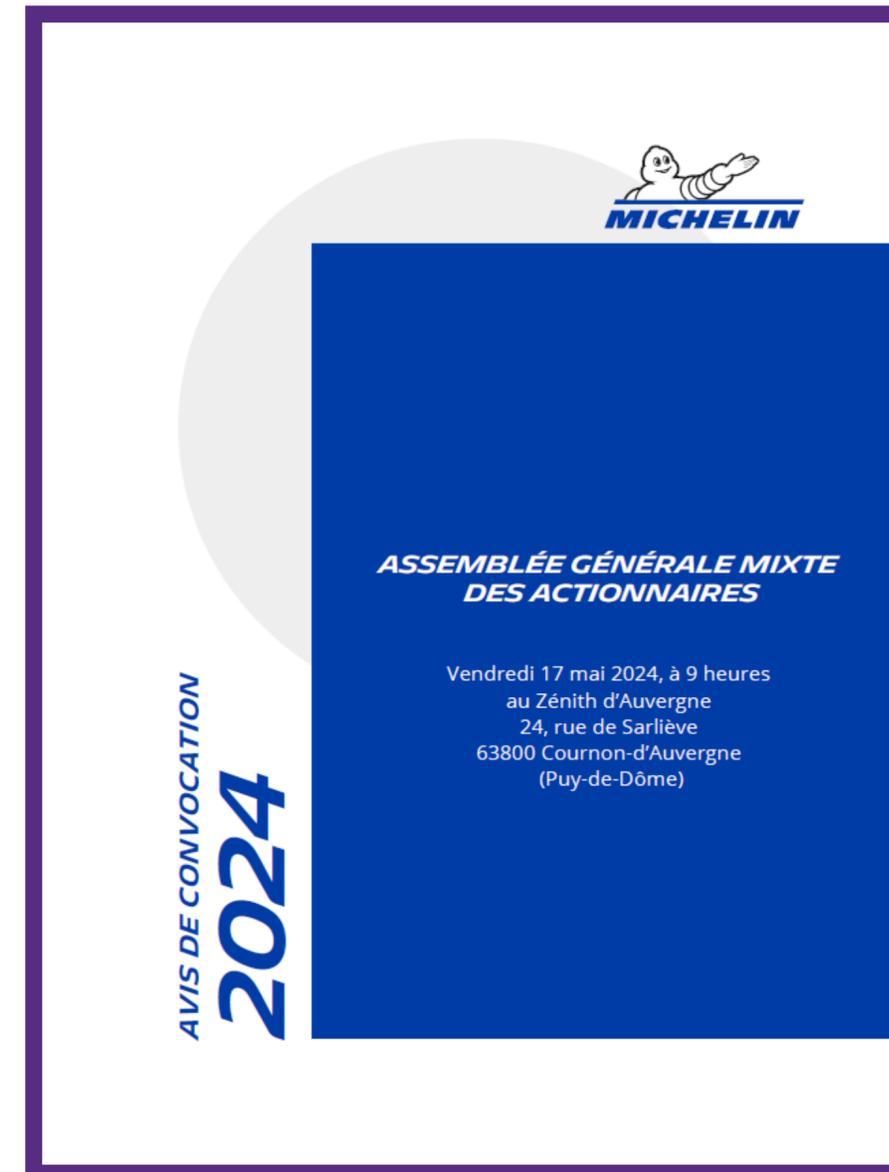
- Autorisation relative à la réduction du capital par annulation d'actions

27^{ème}

- Pouvoirs pour les formalités

LE 19 AVRIL 2024 AVIS DE CONVOCATION ADRESSÉ AUX ACTIONNAIRES

www.michelin.com
/investisseur/assemblee-generale



MERCI DE VOTRE ATTENTION



ÉCHANGES AVEC LES ACTIONNAIRES

POSER VOS QUESTIONS SUR
QuestionAG@michelin.com



RÉSOLUTIONS

*BENOIT BALMARY,
DIRECTEUR JURIDIQUE GROUPE*

1^{ÈRE} RÉSOLUTION

- Approbation des comptes annuels de l'exercice 2023

2^{ÈME} RÉSOLUTION

- Affectation du résultat de l'exercice 2023 et fixation du dividende

3^{ÈME} RÉSOLUTION

- Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2023

4ÈME RÉSOLUTION

- Conventions réglementées

5^{ÈME} RÉSOLUTION

- Autorisation à consentir aux Gérants, ou à l'un d'eux, à l'effet de permettre à la Société d'opérer sur ses propres actions, sauf en période d'offre publique, dans le cadre d'un programme de rachat d'actions avec un prix maximum d'achat de 55 € par action

6^{ÈME} RÉSOLUTION

- Approbation de la politique de rémunération applicable aux Gérants

7^{ÈME} RÉSOLUTION

- Approbation de la politique de rémunération applicable aux membres du Conseil de Surveillance

8ÈME *RÉSOLUTION*

- Approbation des informations sur la rémunération des mandataires sociaux

9ÈME RÉSOLUTION

- Approbation des éléments de la rémunération de Monsieur Florent Menegaux versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023

10^{ÈME} RÉSOLUTION

- Approbation des éléments de la rémunération de Monsieur Yves Chapot versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023

11^{ÈME} RÉSOLUTION

- Approbation des éléments de la rémunération de Madame Barbara Dalibard versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023

12^{ÈME} RÉSOLUTION

- Nomination de Monsieur Patrick de La Chevardière en qualité de membre du Conseil de Surveillance

13^{ÈME} RÉOLUTION

- Nomination de Madame Catherine Soubie en qualité de membre du Conseil de Surveillance

14^{ÈME} RÉSOLUTION

- Nomination de Monsieur Pascal Vinet en qualité de membre du Conseil de Surveillance

15^{ÈME} RÉSOLUTION

- Nomination du cabinet PricewaterhouseCoopers Audit en qualité de Commissaire aux Comptes en charge de certifier les informations en matière de durabilité

16^{ÈME} RÉSOLUTION

- Nomination du cabinet Deloitte & Associés en qualité de Commissaire aux Comptes en charge de certifier les informations en matière de durabilité

17^{ÈME} RÉSOLUTION

- Délégation de compétence à consentir aux Gérants, ou à l'un d'eux, à l'effet d'émettre des actions et/ou des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital de la Société à émettre, avec maintien du droit préférentiel de souscription

18^{ÈME} RÉSOLUTION

- Délégation de compétence à consentir aux Gérants, ou à l'un d'eux, à l'effet d'émettre des actions et/ou des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital de la Société à émettre par voie d'offre au public autre que celles visées au 1° de l'article L.411-2 du Code monétaire et financier, avec suppression du droit préférentiel de souscription

19^{ÈME} RÉSOLUTION

- Délégation de compétence à consentir aux Gérants, ou à l'un d'eux, à l'effet d'émettre des actions et/ou des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital de la Société à émettre dans le cadre d'une offre visée au 1° de l'article L.411-2 du Code monétaire et financier, avec suppression du droit préférentiel de souscription

20^{ÈME} RÉSOLUTION

- Autorisation à consentir aux Gérants, ou à l'un d'eux, en cas d'émission, avec suppression du droit préférentiel de souscription, d'actions de la Société et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société dans le cadre des dix-huitième et dix-neuvièmes résolutions, afin de fixer le prix d'émission selon des modalités fixées par l'Assemblée générale, dans la limite de 10 % du capital social par période de 12 mois

21^{ÈME} RÉSOLUTION

- Autorisation à consentir aux Gérants, ou à l'un d'eux, à l'effet d'augmenter le nombre de titres à émettre en cas de demandes excédentaires dans le cadre d'augmentations de capital réalisées avec ou sans droit préférentiel de souscription

22^{ÈME} RÉSOLUTION

- Délégation de compétence à consentir aux Gérants, ou à l'un d'eux, à l'effet de procéder à une augmentation du capital par incorporation de réserves, bénéfices ou primes

23^{ÈME} RÉSOLUTION

- Délégation de compétence à consentir aux Gérants, ou à l'un d'eux, à l'effet de procéder à une augmentation de capital par émission, sans droit préférentiel de souscription, d'actions ordinaires servant à rémunérer des apports de titres en cas d'offres publiques d'échange ou d'apports en nature

24^{ÈME} RÉSOLUTION

- Délégation de compétence à consentir aux Gérants, ou à l'un d'eux, à l'effet de procéder à une augmentation de capital réservée aux salariés adhérents d'un plan d'épargne du Groupe et/ou à des cessions de titres réservées, avec suppression du droit préférentiel de souscription

25^{ÈME} RÉSOLUTION

- Limitation du montant nominal global des augmentations de capital et des émissions de valeurs mobilières ou de titres de créance

26^{ÈME} RÉSOLUTION

- Autorisation à consentir aux Gérants, ou à l'un d'eux, à l'effet de réduire le capital par annulation d'actions

27^{ÈME} RÉSOLUTION

- Pouvoirs pour les formalités



L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES

2024