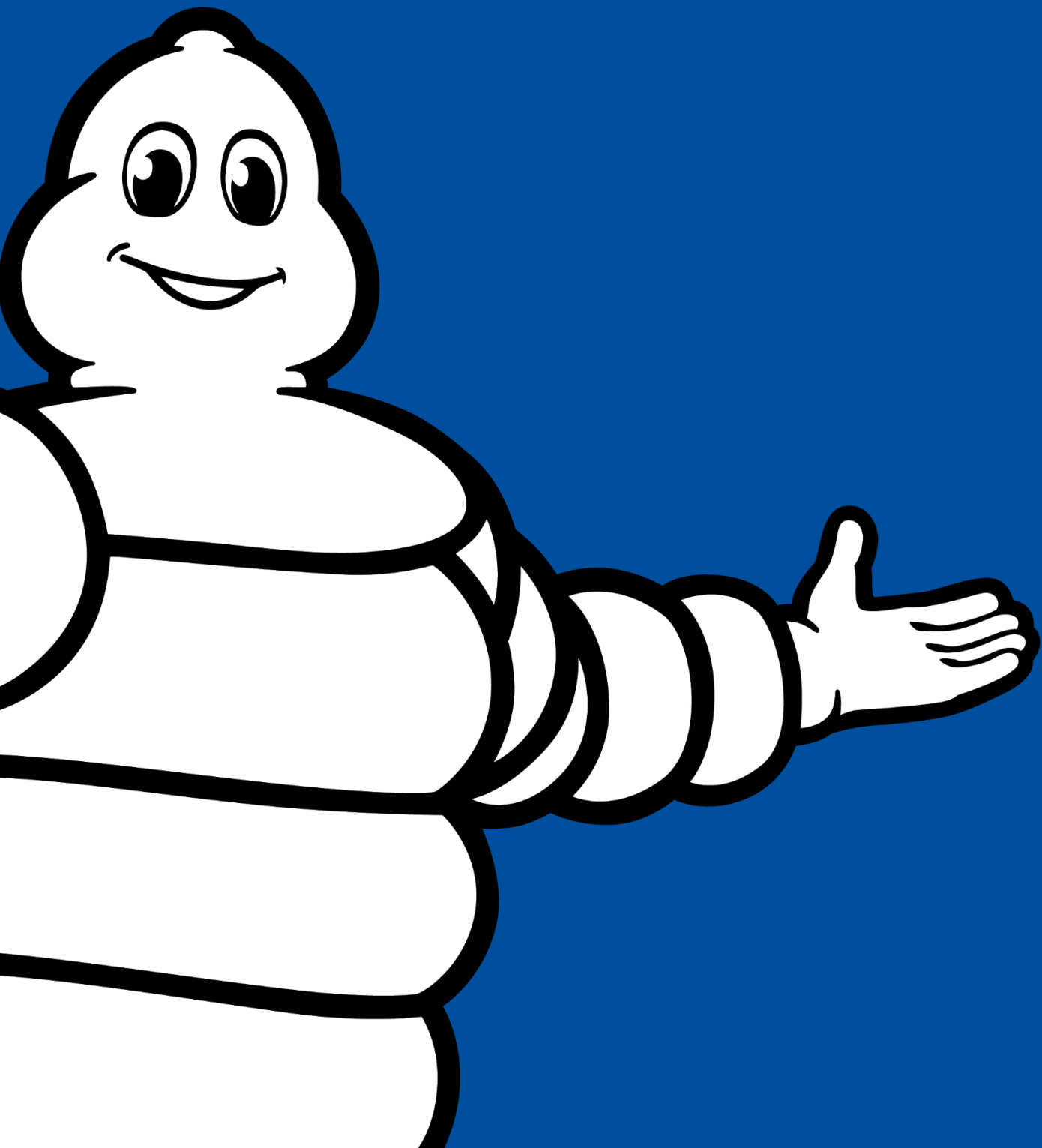




කණ්ඩායම් විස්ල්ඛිලෝ කිරීමේ ක්‍රියාපටිපාටිය

සංඥා ඒකරාශී කිරීමේ සහ ඒ පිළිබඳ ක්‍රියාත්මක වීමේ
ක්‍රියාවලිය



අන්තර්ගතය

1. සංඥා කළ හැක්කේ කාටද සහ කුමන විෂයයන් සම්බන්ධයෙන්ද?	4
2. සංඥාවක් ඉදිරිපත් කිරීම	6
3. සංඥා පිළිබඳ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම	7
A. මූලික මූලධර්ම.....	7
B. සංඥාවක් ලැබීමේ සමග අනුගමනය කරන ප්‍රධාන ක්‍රියාමාර්ග.....	8
සංඥාවක් ලැබීම තහවුරු කිරීම	9
සංඥාවේ වලංගු භාවය පරීක්ෂා කිරීම	9
විමර්ශකයෙකු පත් කිරීම	10
අභ්‍යන්තර පරීක්ෂණ පැවැත්වීම	10
පරීක්ෂණයෙන් පසු තීරණයකට එළැඹීම.....	11
විස්ල්ඛලොවවර්ජනය වෙත ප්‍රතිපෝෂණය	11
සංඥාව සම්බන්ධව කටයුතු අවසන් කිරීම	12
පුද්ගලික දත්ත කළමනාකරණය සහ සංරක්ෂණය	12
4. පළිගැනීම් සිදු නොකිරීම	12
5. පද්ධතිය වගකීමෙන් යුතුව භාවිතා කිරීම.....	13
6. ක්‍රියාපටිපාටිය යාවත්කාලීන කිරීම.....	13
උපග්‍රන්ථය 1 - කණ්ඩායම් විස්ල්ඛලොවින් පද්ධතියට ප්‍රවේශ විය හැකි කාණ්ඩ.....	14
උපග්‍රන්ථය 2 - Ethics Line වෙත ප්‍රවේශය	18
උපග්‍රන්ථය 3 - සංඥා සැකසීම සඳහා ප්‍රයෝජනවත් තොරතුරු ලැයිස්තුව	19
උපග්‍රන්ථය 4 - පුද්ගලික දත්ත සැකසීම සහ සංරක්ෂණය කිරීම	20
උපග්‍රන්ථය 5 - ක්‍රියාපටිපාටියෙහි භාවිතා කරන අර්ථ දැක්වීම්.....	26
උපග්‍රන්ථය 6 - විශේෂිත ක්‍රියාපටිපාටිය සහිත රටවල් ලැයිස්තුව.....	27
උපග්‍රන්ථය 7 - සංඥා එකතු කිරීමේ සහ සැකසීමේ ක්‍රමය	28

කණ්ඩායම් ආචාරධර්ම කමිටුවේ ප්‍රකාශය

මිවෙලින්හි සාමාජිකයන් ලෙස අපි අපගේ **ආචාරධර්ම මගින්** බැඳී සිටිමු.

මිවෙලින්හි හෙට දවස ගොඩ නැගීමට අවශ්‍ය වන්නේ අපගේ පුද්ගලික සහ සාමූහික හැසිරීම් මෙහි පවතින වටිනාකම් සහ සදාචාරාත්මක මූලධර්මවලට අනුකූලව පැවතීමෙනි.

මේ පිළිබඳ සලකා බලා අපි මිවෙලින්හි සියලුම සේවකයන්ට සහ බාහිර හවුල්කරුවන්ට මෙම කණ්ඩායම් විස්ථෘතිය විස්ථෘතියෙන් ක්‍රියාපටිපාටිය හඳුන්වා දීම සිදු කරමු. එය අපගේ විස්ථෘතියෙන් පද්ධතිය පිළිබඳ විස්තරාත්මක සහ විනිවිදභාවයෙන් යුතු (**ආචාරධර්ම පද්ධති** ක්ෂණික ඇමතුම් අංකයක් සහ අනෙකුත් **වාර්තාකරණ** නාලිකා ආදිය) සහ අපගේ සංඥා එකතු කිරීමේ සහ ඒ පිළිබඳ ක්‍රියාකරන ආකාරය පිළිබඳ විස්තර කරයි.

මෙම පරිශීලන ලේඛනය අපගේ සේවකයන්ගේ සහ අප සමඟ රැඳී සිටින සියලුම බාහිර පා **ආර්ථිකව** වෙන් වෙන් වශයෙන් විශ්වාසය පවත්වා ගැනීම සඳහා මූලික වේ.

ඕනෑම සංඥා සැලකිල්ලට ගෙන එය විශ්ලේෂණය කර ඒ පිළිබඳ ක්‍රියාවලිය ආරම්භ කරන අතර අවශ්‍ය නම් එය නිවැරදි කිරීමේ **ක්‍රියාමාර්ග** වලටද යොමු විය හැකිය.

සමූහ විස්ථෘතියෙන් ක්‍රමය භාවිතා කරන ඕනෑම පුද්ගලයෙකුට දේශීය නීති වලට අනුකූලව ආරක්ෂාව සපයනු ලබන අතර සංඥා සිදු කිරීමේ සහ **විමර්ශණ** ක්‍රියාවලිය පුරාවටම රහස්‍යභාවය ආරක්ෂා කරන බවට අපි සහතික කරමු.

දෛනිකව අපගේ ආයතනික **සාරධර්ම** වලට ගරු කිරීමට දායක වන ඔබ දක්වන කැපවීම පිළිබඳව අපි ඔබට ස්තූතිවන්ත වෙමු.

ආචාරධර්ම යන්ට ගරු කිරීම සැමගේ වගකීමයි.

කණ්ඩායම් **ආචාරධර්ම** කමිටුවේ සාමාජිකයන්ගේ ජායාරූප සහ අත්සන්

සමූහයේ අන්‍යන්‍යතාවය නිවර්තනය කරන, එහි සදාචාරාත්මක සංස්කෘතියේ පදනම වන්නේ කරුණු, පුද්ගලයන්, ගනුදෙනුකරුවන්, කොටස් හිමියන්ගේ සහ පරිසරයට ගරු කිරීමේ වටිනාකම ය. Michelin Group එහි බාහිර පාර්ශවකරුවන් කෙරෙහි සහ එහි සියලුම ව්‍යාපාරික ක්‍රියාකාරකම් හරහා සදාචාරාත්මක හැසිරීම සහතික කිරීමට අපේක්ෂා කරයි.

ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය තුළ සමූහයේ සදාචාරාත්මක ප්‍රමිතීන් තනි ලේඛනයක විස්තර කර ඇත. මෙම ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය සියලුම මිවෙලින් සමූහයේ සේවකයින්ට, එහි නිලධාරීන්ට සහ එහි අර්ධකාලීන සේවකයින්ට තරාතිරම නොසලකා අදාළ වේ. එසේම ලොව පුරා සිටින සියලුම මිවෙලින් සමූහයේ හවුල්කරුවන්ටද අදාළ වේ.

අපගේ ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයට අනුකූල නොවන හැසිරීම් වාර්තා කිරීමට ආරක්ෂිත ක්‍රමයක් ලබා දීමෙන් සමූහයේ ආචාර ධර්මානුකූලව සංඥා හසුරුවන ආකාරය පිළිබඳව සියලුම සේවකයින්ට සහ පාර්ශවකරුවන්ට විශ්වාසයක් ඇතිකරගත හැකි බව සහතික කිරීම කණ්ඩායම් විස්ල්බලෝවින් පද්ධතියේ අරමුණයි.

මෙම ක්‍රමය ප්‍රංශ නීතියේ බැඳීමිචලට සහ විශේෂයෙන්ම 2016 දෙසැම්බර් 9 දින n°2016-1691 පනතට අනුකූල වේ. (දුෂණය වැලැක්වීම පිළිබඳ sapin II නීතිය (17 වැනි වගන්තිය) සහ රහස් හෙළිකරන්නන් ආරක්ෂා කිරීම (8 වැනි වගන්තිය) සහ පනත n°2017 මාර්තු 27 දින 2017 -399 (සුපරීක්ෂාකාරී රාජකාරිය)

රාජ්‍ය නීති මගින් රහස් හෙළි කරන්නන්ට වැඩි ආරක්ෂාවක් සපයන ප්‍රමිතීන් සකස් කර ඇති විට මෙහිදී තම වගකීම ඉටු කිරීමට ප්‍රමුඛත්වයක් දිය යුතුය. එසේම මෙම කණ්ඩායම් විස්ල්බලෝ ක්‍රියාපටිපාටිය (මෙතැන් සිට ක්‍රියාපටිපාටිය) වඩාත් ආරක්ෂිත නීති සපයන්නේ නම්, මිවෙලින් සමූහය නිත්‍යානුකූලව හැකිතාක් දුරට ස්වේච්ඡා පදනමක් මත ඒවාට අනුගත වනු ඇත.

මෙම කණ්ඩායම් විස්ල්බලෝවින් ක්‍රියාපටිපාටියට අමතරව දේශීය නීතියට අනුව මිවෙලින් සමූහයේ ආයතන තුළ සමාන පද්ධති තිබිය හැකිය.

මෙම ක්‍රියාපටිපාටිය මිවෙලින් සමූහය විසින් සෘජුව හෝ වක්‍රව පාලනය කරනු ලබන සියලුම සමාගම් සඳහා අදාළ වේ.

1. සංඥා කළ හැක්කේ කාටද සහ කුමන විෂයයන් සම්බන්ධයෙන්ද?



කණ්ඩායම් විස්ල්බලෝ ක්‍රියාපටිපාටිය සඳහා සියලුම මිවෙලින් සමූහයේ සේවකයින්ට මෙන්ම පහත සඳහන් පුද්ගලයින්ටද ප්‍රවේශ විය හැකිය

- දේශීය නීති මගින් සපයා ඇති ප්‍රඥප්ති වලට යටත්ව මිවෙලින් සමූහයේ ස්ථාවර හෝ ස්ථිර කොන්ත්‍රාත් පදනම යටතේ සහ පුර්ණකාලීන හෝ අර්ධ කාලීනව සේවය කරන ඕනෑම ආයතනික නිලධාරියෙකු සහ මිවෙලින් සමූහය හැරගිය සේවකයින් ඔවුන්ගේ සේවා නියුක්තියේදී ලබාගත් තොරතුරු සම්බන්ධයෙන්,
- මිවෙලින් සමූහයට සේවා සපයන්නන්ගේ හෝ උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන්ගේ තාවකාලික කාර්ය මණ්ඩලය, අභ්‍යාසලාභීන්, කාර්යය අධ්‍යයනය කරනු ලබන සිසුන් සහ සේවකයින්
- පාශ්චාතීය (මිවෙලින් සමූහයේ කොටස් හිමියන්, මිවෙලින් ආයතනයක මහා සභා රැස්වීමේ හවුල්කරුවන් සහ ඡන්ද අයිතිය දරන්නන්, මිවෙලින් කණ්ඩායමේ රැකියාවක් සඳහා අයදුම් කරන පුද්ගලයින් (මෙම අයදුම්පතේ සන්දහර්ථය තුළ තොරතුරු ලබා ගත් විට), සාමාජිකයින් Michelin සමූහ ආයතනවල පරිපාලන, කළමනාකරණ හෝ අධීක්ෂණ ආයතන, Michelin සමූහයේ සම-කොන්ත්‍රාත්කරුවන් (සැපයුම්කරුවන්, පාරිභෝගිකයින්), මෙන්ම ඔවුන්ගේ උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන්, සහ ඔවුන් නීතිමය ආයතන වන විට, Michelin සමූහයේ පරිපාලන, කළමනාකරණ හෝ අධීක්ෂණ ආයතනවල සාමාජිකයින් සම-කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සහ උප කොන්ත්‍රාත්කරු මෙන්ම ඔවුන්ගේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයින් සහ සිවිල් සමාජයේ නියෝජිතයින්). මිවෙලින් සමූහයට අයත් නීති, රෙගුලාසි, ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය හෝ කිසියම් අභ්‍යන්තර කේත හෝ ප්‍රතිපත්ති උල්ලංඝනය කිරීමක් නිරීක්ෂණය කරන වෙනත් ඕනෑම බාහිර පුද්ගලයෙක්

. ඉහත සඳහන් කළ එක් වර්ගයකට හෝ අයත් පුද්ගලයෙකුට, මෙම අනතුරු ඇඟවීම සඳහා වශයෙන් සහ සෘජු මූල්‍ය වන්දි ප්‍රවලභයකින් තොරව සිදු කරන්නේ නම්, ඔහු හෝ ඇය සෘජුව හෝ වක්‍රව දැනුවත් වී ඇති පහත ආකාරයේ තොරතුරු වාර්තා කළ හැකිය:

- මිවෙලින් සමූහය තුළ සිදු වූ හෝ සිදුවීමට සැලකිය යුතු සම්භාවිතාවක් ඇති ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය, දූෂණ විරෝධී ප්‍රායෝගික සංග්‍රහය, විශ්වාස විරෝධී අනුකූලතා වැඩසටහන, මිවෙලින් මිලදී ගැනීමේ මූලධර්ම, මූලික මානව හිමිකම් ප්‍රතිපත්තිය හෝ සමූහයේ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති සහ අවධානය සම්බන්ධ ඕනෑම නීති හෝ රෙගුලාසි උල්ලංඝනය කිරීමකදී,
- එසේම මිවෙලින් සමූහයේ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති සහ අවධානය වල නිවර්තනය කර ඇති පරිදි සාමාන්‍ය අවධානය වශයෙන් තර්ජනයක් හෝ හානියක්, මානව හිමිකම් සහ මූලික නිදහස, පුද්ගලයන්ගේ හෝ පාරිසරික සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව පිළිබඳ කිසියම් බරපතල නීති උල්ලංඝනය වීමකදී

පහත සඳහන් සිදුවීම් සම්බන්ධ කාරණයකදී සංඥා සිදු කළ හැකිය

- තරඟකාරී විරෝධී භාවිතයන්
- දූෂණ/අල්ලස්/ජාවාරම් සම්බන්ධව සිදුකරන බලපෑම්
- ලිංගික අතවර
- හිරිහැර කිරීම්
- නුසුදුසු හැසිරීම්
- මානව හිමිකම් (වෙනස් කොට සැලකීම හෝ හිරිහැර කිරීම හැර)
- වෙනස් කොට සැලකීම
- වංචාව
- අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ගැටුම්
- සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව
- රහස්‍යභාවය
- පෞද්ගලික දත්ත ආරක්ෂණය
- සොරකම, කඩාකප්පල් කිරීම, විනාශය
- බුද්ධිමය දේපල අයිතිවාසිකම්
- පරිසරය
- ජාත්‍යන්තර සම්බාධක, සම්බාධක සහ අපනයන පාලනය පළිගැනීම
- නීතිය වෙනත් ඕනෑම උල්ලංඝනයක් හෝ මිවෙලින් සමූහයේ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති උල්ලංඝනය කිරීමක්

කළමනාකරු සහ/හෝ සංවර්ධන හවුල්කරු සමඟ සබඳතාවයේ විසඳාගත නොහැකි සංකීර්ණ සේවක සබඳතා. එක් එක් කාණ්ඩය සඳහා සවිස්තරාත්මක අර්ථ දැක්වීම් උපග්‍රන්ථය 1හි සඳහන් කර ඇත.

වෘත්තීය සන්දහර්ශයන් පරිබාහිරව තොරතුරු ලබා ගත්තේ නම්, තොරතුරු හෙළි කරන්නාට ඒ පිළිබඳ පෞද්ගලික දැනුමක් තිබිය යුතුය.

ඉහත සඳහන් එක් වර්ගයකට හෝ අදාළ නොවන, ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයේ සඳහන් කර ඇති එක් සංඥා වකට හෝ විෂය නොවන කිසිවක් මෙම ක්‍රියාපටිපාටියේ විෂය පථයට අයත් නොවේ. එවැනි සිදුවීමක් වුවහොත් විස්ලේබ්ලෝවර් ට දුන්වා ඊට අදාළ පුද්ගලයන් වෙත යොමු කළ හැකිය.

උදාහරණයක් ලෙස නීති කඩ කිරීමකට අයත් නොවන කාර්යමණ්ඩල කළමණාකරණයට අයත් කාරණා (වන්දි, කාර්යසාධනය ආදිය) සම්බන්ධ ගැටළු සමඟ කටයුතු කිරීමට විස්ලේබ්ලෝවින් ක්‍රමය යොදා නොගනී. මෙම ගැටළු සම්බන්ධව වගකීම යොමුවන්නේ ආයතන කළමණාකරුට සහ පිරිස් කළමණාකරණ අංශයටයි.

මීට අමතරව වෛද්‍ය වාර්තාවන්හි රහස්‍යභාවය, නීතිඥයෙකු සහ සේවාදායකයෙකු අතර සබඳතාවල රහස්‍යභාවය හෝ ජාතික ආරක්ෂාව පිළිබඳ රහස්‍යභාවය ආවරණය වන කරුණු, තොරතුරු සහ ලේඛන විස්ලේබ්ලෝවින් ක්‍රියාපටිපාටියෙන් බැහැර කෙරේ.

අවසාන වශයෙන් කණ්ඩායම් විස්ලේඛලෝ ක්‍රියාපටිපාටිය හදිසි අවස්ථා හෝ බරපතල අනතුරු වැනි අවස්ථා සඳහා අදාළ නොවේ. හදිසි අවස්ථාවකදී හෝ බරපතල අනතුරකදී එම තත්වය සමනය කිරීමට අවශ්‍ය සියලුම ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමටත්, තමන් සහ අනෙකුත් පාලකවරුන් ආරක්ෂා කර ගැනීමටත් සමූහයේ ප්‍රධාන අනුකූලතා නිලධාරී (CCO) හෝ කණ්ඩායම් ආරක්ෂණ අධ්‍යක්ෂ සම්බන්ධ කරගන්නා මෙන් අපි ඉල්ලා සිටිමු.

2. සංඥාවක් ඉදිරිපත් කිරීම



කණ්ඩායම් විස්ලේඛලෝවින් පද්ධතිය මගින් ඔබ මුහුණ දුන් සිදුවීම් හෝ හැසිරීම් වාර්තා කිරීමට ඉඩකඩ විවර කර පවතී

- Group's Ethics Line පද්ධතිය
- සාම්ප්‍රදායික වාර්තාකරණ නාලිකා

2.1 Ethics Line පද්ධතිය හරහා අනතුරු සංඥා

විශේෂිත බාහිර සේවා සපයන්නෙකු (Navex Global) විසින් කළමනාකරණය කරනු ලබන පැය විසි හතර පුරාම නොමිලයේ ලබාගත හැකි, කැපවූ සහ ආරක්ෂිත වේදිකාවක් වන Ethics Line හරහා සෘජුවම නිර්ණාමිතව සංඥා කළ හැකිය. මෙහිදී සංඥා සිදුකරන පුද්ගලයාගේ රහස්‍යභාවය සම්පූර්ණයෙන්ම ආරක්ෂිතය.

මේ සඳහා පහත විද්‍යුත් ලිපිනය හරහා ලිඛිතව ප්‍රවේශ විය හැකිය.

<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/38522/index.html>

මෙම පද්ධතිය සඳහා ඇමුණුම 2හි ලැයිස්තුගත කර ඇති අංක හරහා දුරකථනයෙන්ද සම්බන්ධ විය හැකිය.

Ethic line හා සම්බන්ධ විය හැකි සබැඳිය මිවෙලින් සමූහයේ වෙබ් අඩවියේ සහ අන්තර්ජාලයේ පළ කර ඇත.

2.2 සාම්ප්‍රදායික වාර්තාකරණ නාලිකා හරහා සංඥා ලබාදීම

මිවෙලින් සමූහයේ සේවකයින්ට අප සමූහයේ ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයේ සඳහන් කර ඇති පරිදි සාම්ප්‍රදායික වාර්තාකරණනාලිකා හරහා ලිඛිතව හෝ වාචිකව සංඥා යැවීමට හැකිය. මෙහිදී පහත ලැයිස්තුගත කර ඇති සමූහයේ බලයලත් නිලධාරීන් වෙත මෙම සංඥා සම්ප්‍රේෂණය කළ යුතුය.

- කණ්ඩායම් පුද්ගලික අධ්‍යක්ෂ හෝ පුද්ගලයින් හා සම්බන්ධ දෙපාර්තමේන්තුවේ කලාපීය හෝ මෙරට අධ්‍යක්ෂ වෙත
- සමූහ නීති අධ්‍යක්ෂ, කලාපයේ හෝ මෙරට නීති අධ්‍යක්ෂවරුන් හෝ නීති සහ අනුකූලතා කණ්ඩායම්වල ප්‍රධාන අනුකූලතා නිලධාරියා වෙත.
- කණ්ඩායම් ආරක්ෂක අධ්‍යක්ෂ වෙත හෝ ආරක්ෂක දෙපාර්තමේන්තුවේ RRSE (කලාපීය අවදානම් සහ පාරිසරික ආරක්ෂාව පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්) වෙත
- සමූහයේ ඇතැම් සමාගම්වල ආචාර ධර්ම කඩවීම් සම්බන්ධව දැනුවත් කිරීමේ නිලධාරියාට

(මෙතැන් සිට බලයලත් පුද්ගලයන් ලෙස හැඳින්වේ.)

බලයලත් පුද්ගලයන් මෙම තොරතුරු සම්බන්ධව රහස්‍යභාවය ආරක්ෂා කිරීමට බැඳී සිටිනවා සේම අපක්ෂපාතී වගකීමකට යටත් වන අතර ඔවුන්ගේ භූමිකාවන් ඉටු කිරීමට මනා නිපුණතාවයෙන් සහ අධිකාරිමය බලතලයන්ගෙන් මෙන්ම සම්පත් වලින්ද යුක්තය.

බලයලත් නිලධාරීන් හට ලැබෙන Ethic Line හි පළමු කාණ්ඩයේ සඳහන් සියලුම සංඥා ඔවුන් සටහන් කළ යුතුය.

ඕනෑම අයෙකුට ඔවුන්ගේ කළමනාකරු හෝ වෙනත් කළමනාකරුවෙකු හෝ ඔවුන්ගේ සංවර්ධන හවුල්කරු සමඟ උපදෙස් ලබා ගැනීමට හෝ සාකච්ඡා කිරීමට හැකිය. කළමනාකරුවෙකු හෝ සංවර්ධන හවුල්කරුවෙකු සමඟ කළ සාකච්ඡාවෙන් මතු වූ ප්‍රතිචාරය සංඥාවක් වූයේ නම් වහාම Ethic Line හරහා හෝ බලයලත් පුද්ගලයින් වෙත ගැටලුව වාර්තා කිරීමට ඔබට ධෛර්යමත් කරනු ඇත.

වෙනත් පුද්ගලයින් හෝ දෙපාර්තමේන්තු වෙත ලැබෙන ඕනෑම සංඥාවක් ලද සෑහින්, රහසිගතව අදාළ බලයලත් පුද්ගලයින් වෙත හෝ Ethic Line වෙත සෘජුව සටහන් කළ යුතුය.

කණ්ඩායම් විස්ලේඛලෝ කිරීමේ ක්‍රියාපටිපාටිය භාවිතා කිරීම විකල්ප ක්‍රමයක් බැවින් එය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ හැකියාව තිබියදීත් එය සක්‍රීය නොකලේ නම් එවැනි පුද්ගලයෙකුට එරෙහිව කිසිදු ක්‍රියාමාර්ගයක් ගත නොහැක.

2.3 සංඥා වෙත ප්‍රවේශය ඇති කාර්ය මණ්ඩලය

Ethics Line හි ලියාපදිංචි කර ඇති සියලුම සංඥා සඳහා කණ්ඩායම් මට්ටමින් ප්‍රවේශය ඇත්තේ ප්‍රධාන අනතුරු නිලධාරියාට සහ ඔවුන්ගේ කණ්ඩායමේ නම් කරන ලද පුද්ගලයින්ට පමණි.

කණ්ඩායම් අපේක්ෂාව වැළැක්වීම සහ ආරක්ෂණ ආයතනික දිශාව (DCAPP) වෙත ක්‍රියාකාරීව වාර්තා කරන කලාපීය අවදානම්, ආරක්ෂාව සහ පරිසර කළමනාකරුවන් (RRSE) සහ නියෝජිතයන් ලෙස විධිමත් ලෙස පත් කරන ලද ඕනෑම අයෙකුට, ඔවුන්ගේ අදාළ කලාපවල රටවලින් සංඥා වෙත ප්‍රවේශය ඇත.

මෙම සියලු පුද්ගලයින් බලයලත් පුද්ගලයන් ලෙස සලකනු ලබන බැවින් හෙළිදරව් නොකිරීමේ දැඩි වගකීමකට යටත් වන අතර ඔවුන්ගේ කාර්යභාරය ඉටු කිරීමට නිපුණතාවය, අධිකාරීත්වය බලය සහ සම්පත් ඇත.

2.4 සංඥාවන්හි අත්හරිගතය

තොරතුරු හෙළිකරන්නන් ඔවුන්ගේ සංඥා තහවුරු කිරීම සඳහා ඔවුන් දන්නා තොරතුරු සහ විස්තර සැපයිය යුතුය.

සපයන ලද තොරතුරු කරුණු සහිත විය යුතු අතර ඇඟවීමේ අරමුණ සමඟ සෘජු සම්බන්ධයක් තිබිය යුතුය.

විස්ල්ඛලෝචර් විසින් වඩාත් නිවැරදි සහ සත්‍ය තොරතුරු සහ මූලිකාංග සපයන විට ඒවායේ ආකෘතිය හෝ මාධ්‍ය කුමක් වුවත්, සංඥා සැකසීම පහසු වනු ඇත.

සංඥාවක් සැකසීමට ප්‍රයෝජනවත් තොරතුරු ලැයිස්තුවක් ඇමුණුම් 3 හි උදාහරණයක් ලෙස සපයා ඇත.

Ethics Line විසින් විස්ල්ඛලෝචර් හට ලබාදිය යුතු තොරතුරු සම්බන්ධව මහ පෙත්වීම සඳහා පෝරමයක් සපයයි.

විස්ල්ඛලෝචර් හට යම් කරුණක් ගැන විශ්වාස නොමැති නම් ඔවුන් එය අනිවාර්යයෙන්ම පැහැදිලිව පැවසිය යුතුය.

සංඥා කළ පසු තමන් සැපයූ යම් තොරතුරක් වැරදි ඇති බව විසිල්ඛලෝචර්වරුන්ට වැටහෙන්නේ නම් ඔවුන් එය අවබෝධ වූ වහාම මෙය නිවැරදි කළ යුතුය.

2.5 නිර්ණායක සංඥා කළමනාකරණය කිරීම

නිර්ණායක සංඥා Ethics Line හරහා ඉදිරිපත් කළ හැක.

නිර්ණායක තොරතුරු සපයන්නෙකුට Ethics Line එක වෙත විද්‍යුත් තැපැල් ලිපිනයක් සැපයිය හැකි අතර එය තාක්ෂණිකව Navex Global සේවා සපයන්නා විසින් ඔවුන්ගේ **නිර්ණායක** භාවය පවත්වා ගනිමින් ඔවුන් සමඟ සන්නිවේදනය කිරීම සම්පූර්ණයෙන් **නිර්ණායක** ව කරනු ඇත.

නිර්ණායක තොරතුරු සපයන්නා විසින් විද්‍යුත් තැපැල් ලිපිනයක් ලබා නොදෙන්නේ නම් ඔවුන්ගේ ඇඟවීමේ තත්වය අනුගමනය කිරීමට සහ අවශ්‍ය ඕනෑම අමතර තොරතුරු සැපයීම සඳහා Ethics Line වෙත නීතිපතා පූරනය වීමට ඔවුන් දිරිමත් කරනු ලැබේ.

තොරතුරු හෙළි කරන්නාගේ **නිර්ණායක** භාවය නිසා අනතුරු සංඥා ක්‍රියාවට නැංවීමට නොහැකි නම් එය දැනුම් දෙනු ලැබේ.

සංඥා කාර්යක්ෂමව ක්‍රියාවට නැංවීම සඳහා ඔවුන්ගේ **නිර්ණායක** භාවය බාධාවක් නම් ඔවුන්ගේ අනන්‍යතාවය හෙළි කිරීමට ඉල්ලා සිටීමට මිචෙලින් ආයතනයට අයිතිය ඇත. එවිට තොරතුරු සපයන්නාට එය පිළිගැනීමට හෝ ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට නිදහස තිබේ. ඔවුන්ගේ ප්‍රතික්ෂේප කිරීම හේතුවෙන් අනතුරු සංඥා ක්‍රියාවට නැංවීමට නොහැකි වුවහොත් ඔවුන්ට එය දන්වනු ලැබේ.

3. සංඥා පිළිබඳ කක්‍රියාමාර්ග ගැනීම

A. මූලික මූලධර්ම

කණ්ඩායම් ආචාර ධර්ම කමිටුව මෙහි පහත විස්තර කර ඇති මූලික මූල ධර්ම වලට අනුකූල වීම සහතික කරයි. සියලුම සංඥා ඉදිරිපත් කරනු ලබන්නේ කිසිදු වාසියක් බලාපොරොත්තුවෙන් නොවේ. (මූල්‍යමය වාසියකින් තොරව සහ යහපත් වේතනාවෙන් යුතුව) සමූහ විස්ල්ඛලෝචින් ක්‍රියාපටිපාටියේ සන්දර්භය තුළ මිචෙලින් සමූහය විසින් සංඥා ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා තොරතුරු හෙළි කරන්නෙකුට කිසියම් මූල්‍ය වන්දියක්, උසස්වීම් ප්‍රධානය කිරීමක් ලබා නොදෙන බව මතක් කිරීම වැදගත් වේ.

සියලුම සංඥා අපක්ෂපාතීව සමාලෝචනය කළ යුතුය.

නිර්දෝශිභාවයේ පූර්ව නිගමනය, රහස්‍යභාවයට ගරු කිරීම, පෞද්ගලිකත්වය ආරක්ෂා කිරීම සහ පුද්ගලයන්ගේ කිතුනු ආරක්ෂා කිරීම පිළිබඳ මූලධර්ම සංඥා සැකසීමේ අදියර පුරාවට අදාළ වේ.

සංඥා පිළිබඳ සියලුම තීරණ (භාර ගැනීම, විමර්ශකයෙකු පත් කිරීම, විමර්ශනයෙන් පසු තීරණයකට පැමිණීම) සාමූහික ආකාරයෙන් ගනු ලැබේ.

වර්තා කරන ලද තොරතුරු සහ සිදුවීම්වල නිරවද්‍යතාවය පරීක්ෂා කිරීමට භාවිතා කරන ක්‍රම සාධාරණ විය යුතු අතර අනතුරු ඇඟවීමේ අඩංගු වෝදනාවල බරපතලකමට සමානුපාතික විය යුතුය.

සංඥා සැකසීමේදී, රහස්‍යභාවය ආරක්ෂා කිරීම පිළිබඳ Michelin සමූහය මූලික අවදානයක් යොමු කරයි. සංඥා එක්රැස් කිරීමේ සහ සැකසීමේ කොන්දේසි මගින් රහස්‍ය හෙළිකරන්නාගේ අනන්‍යතාවය සහ සියලුම තොරතුරු හෙළිදරව් කරන්නාගේ අනන්‍යතාවය, සංඥා මගින් ඉලක්ක කර ඇති පුද්ගලයින්, සංඥාවේ සඳහන් ඕනෑම තෙවන පාශ්‍රවයක් සහ මේ පිළිබඳ විභාග කරන විට එකතු කරන ලද තොරතුරු ආදී සියලුම තොරතුරු රහසිගතව තබා ගනු ඇත.

බලයලත් පුද්ගලයන් සහ විමර්ශකයන්ගේ විසින් විස්ලේඛලෝචවරුන්ගේ අනන්‍යතාවය, අනතුරු ඇඟවීමේ විෂය සහ අදාළ පුද්ගලයින්ගේ අනන්‍යතාවය (වරදට අයත් වන පුද්ගලයා සහ සාක්ෂිකරුවන් යන දෙදෙනාම) දැඩි ලෙස රහසිගතව තබා ගත යුතුය. විමර්ශනයේ කොටසක් ලෙස විස්ලේඛලෝචගෙවී අනන්‍යතාවය පිළිබඳ වෙනත් ඕනෑම හෙළිදරව්වක් ඔවුන්ගේ පැහැදිලි කැමැත්ත ඇතිව සිදු කෙරේ.

කෙසේ වෙතත්, අදාළ නීතිය මගින් සපයා ඇති කොන්දේසි යටතේ, මෙම තොරතුරු උසාවියකට හෝ පරිපාලන අධිකාරියකට දැනුම් දිය හැකිය. මෙය උසාවියට හෝ පරිපාලන ක්‍රියාදාමයට බාධාවක් නොවේ නම්, මේ පිළිබඳව තොරතුරු හෙළි කරන්නාට දැනුම් දෙනු ලැබේ.

විමර්ශකයන්ට ඔවුන්ගේ රාජකාරි ඉටු කිරීමට ප්‍රමාණවත් අපක්ෂපාතීත්වය, නිපුණතාවය, අධිකාරිය සහ සම්පත් තිබිය යුතු අතර විමර්ශනයේ අභ්‍යන්තර අවශ්‍යතාවලට අනුකූල විය යුතුය. මේ සඳහා ඔවුන් නිශ්චිත පුහුණු පාඨමාලාවක් හදාරා තිබිය යුතුය.

බලයලත් පුද්ගලයන්, විමර්ශකයින් සහ තීරණ ගැනීමේ ආචාර ධර්ම කමිටු සාමාජිකයන් අතර ලැදියාවන් පිළිබඳ ගැටුම් ඇතිවීමේ හැකියාවක් පවතිනම් ඒ පිළිබඳ සලකා බලා අවශ්‍ය නම් සුදුසු පියවර ගත යුතුය.

බලයලත් පුද්ගලයන් පිළිබඳ සංඥාවක සඳහන් කර ඇත්නම්, එම අදාළ පුද්ගලයාට සංඥාවට ප්‍රවේශ වීමට නොහැකි වන අතර සංඥා ස්වයංක්‍රීයවම අපක්ෂපාතී මණ්ඩලයක් වෙත යොමු කිරීම සිදු කරයි.

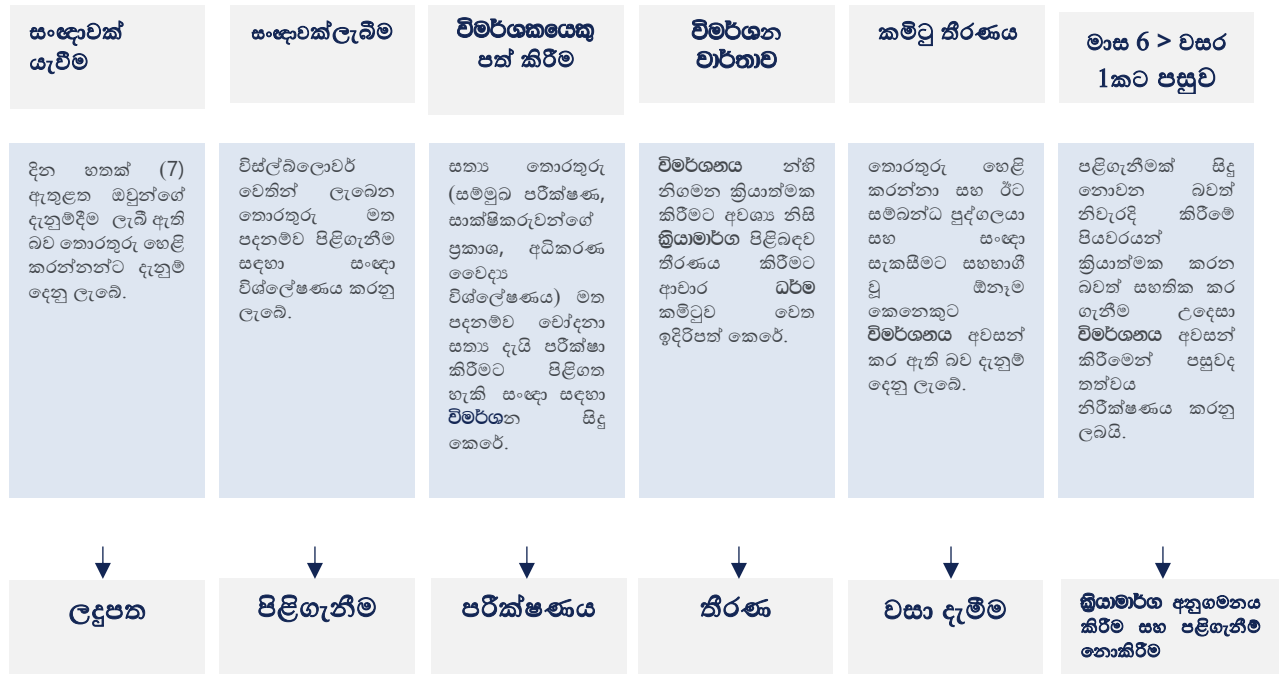
B. සංඥාවක් සැකසීමේ ප්‍රධාන පියවර.

සංඥා සැකසීමේ පියවර පහත පරිදි වේ:

- සංඥාව ලැබුණු බව තහවුරු කිරීම.
- සංඥාවක වලංගුභාවය පරීක්ෂා කිරීම.
- විමර්ශකයෙකු පත් කිරීම.
- අභ්‍යන්තර පරීක්ෂණයක් සිදු කිරීම.
- පරීක්ෂණයෙන් පසු තීරණයකට එළැඹීම.
- තොරතුරු අනාවරණය කරන්නාට සහ විමර්ශකයට සම්බන්ධ පුද්ගලයින්ට ප්‍රතිපෝෂණ ලබා දීම.
- සංඥාව වසා දමා අවසන් කිරීම.
- සංරක්ෂණය කිරීම

පහත රූප සටහන අනතුරු සංඥා සැකසීමේ ප්‍රධාන අදියර සාරාංශ කරයි

සංඥාවක් සැකසීම සඳහා ප්‍රධාන පියවර



එක් එක් පියවර පිළිබඳ විස්තර පහත විස්තර කෙරේ:

සංඥාවක් ලැබීම හවුරු කිරීම

තොරතුරු හෙළි කරන්නන්ට ඔවුන්ගේ සංඥා ලැබුණු බවට එය ලැබුණු දින සිට වැඩ කරන දින හතක් (7) ඇතුළත ලිඛිතව දැනුම් දෙනු ලැබේ.

තහවුරු කිරීමක් බලයලත් පුද්ගලයන් හරහා හෝ Ethics Line හරහා යවනු ලැබේ.

සංඥාවක් ලැබීම තහවුරු කිරීමෙන් සංඥාව භාරගත් බව ස්ථාපනය නොවේ.

සංඥාවේ වලංගු භාවය පරීක්ෂා කිරීම

ලැබෙන සියලුම සංඥා වලංගු ඒවාද යන්න පරීක්ෂා කිරීම සඳහා මූලික අදියරකට යටත් වන බව සහතික කිරීම මෙයට ඇතුළත් වේ.

- සංඥා ක්‍රියාපටිපාටියේ විෂය පථයට අයත් වේ (1 වන වගන්තියේ ලැයිස්තුගත කර ඇති වර්ග).
- සංඥා සඳහා වශයෙන් සහ මූල්‍යමය ප්‍රතිලාභයක් නොලබා සිදු කර ඇති බව පෙනේ.
- වාර්තා කරන ලද තොරතුරු හෝ සිදුවීම් සත්‍ය, විෂයික සහ විමර්ශනයක් ආරම්භ කිරීමට ප්‍රමාණවත් වේ.

පසුව පිළිගැනීමේ තීරණය Ethics Line හි සටහන් කර එය තොරතුරු හෙළි කරන්නාට දන්වනු ලැබේ.

සංඥාව වලංගුද යන්න පිළිබඳ තීරණය සාමූහිකව ගනු ලැබේ.

මෙම තීරණය ගනු ලබන්නේ අවම වශයෙන් RRSE, කලාපයේ/රටේ නීති අධ්‍යක්ෂ සහ/හෝ එහි ආචාර ධර්ම සහ අනුකූලතා නිලධාරියාගෙන් සමන්විත තාවකාලික සංයුතියකින් (කලාපයේ/රාජ්‍ය මට්ටමින් හෝ කණ්ඩායම් මට්ටමින්) යුතු ආචාර ධර්ම කමිටුව විසිනි. කලාපය/රට සහ, අවශ්‍ය නම්, ප්‍රදේශයේ/රටේ පිරිස් අධ්‍යක්ෂ, ඔවුන් සියල්ලෝම බලයලත් පුද්ගලයන්ය.

මතභේදයක් තිබේ නම්, නඩුව ප්‍රධාන අනුකූලතා නිලධාරියා සහ/හෝ කණ්ඩායම් ආචාර ධර්ම කමිටුව වෙත යොමු කෙරේ. සංඥාවක් ලෙස පිළිගත නොහැකි අවස්ථා:

- විස්ල්ඛලොවර් හෝ අනතුරු ඇඟවීමේ විෂය මෙම ක්‍රියා පටිපාටියේ විෂය පථයට අයත් නොවේ (1 වන වගන්තිය),
- විස්ල්ඛලොවර් වැරදි අරමුණකින් ක්‍රියා කරයි හෝ සෘජු මූල්‍ය සලකා බැලීමක් අපේක්ෂා කරයි.

සංඥාවේ අඩංගු තොරතුරු බාහිර බලධාරීන්ට සහ/හෝ අධිකරණ ක්‍රියාදාමයන්ට (බේරුම් කිරීම, මැදිහත්වීම, වාරණ නියෝගය ආදිය) සහ/හෝ ප්‍රසිද්ධියේ හෙළිදරව් කර ඇත්නම්, අනතුරු සංඥා ප්‍රතිපත්තිය වශයෙන් පිළිගත නොහැකිය. කෙසේ වෙතත්, එය පරීක්ෂා කිරීමට සහ අදාළ නම් නිවැරදි පියවර ගැනීමට Michelin සමූහයට අයිතිය ඇත.

තවද, සංඥාවක යම් යම් තොරතුරු ඇතුළත් කිරීම තහනම් කර ඇති බැවින්, Michelin සමූහය හට සංඥා පිළිබඳව ක්‍රියාමාර්ග නොගැනීමට අයිතිය ඇත, එවන් අවස්ථාවන් නම්:

- ජාතික ආරක්ෂාව සම්බන්ධ තොරතුරු, වෛද්‍ය වාතර්ථවන්හි රහස්‍යභාවය හෝ නීතිඥයෙකු සහ ඔවුන්ගේ සේවාදායකයා අතර ඇති සබඳතාවල රහස්‍ය භාවයෙන් ආවරණය වන ඕනෑම ආකාරයක සිදුවීම් ඔවුන්ගේ නීතිඥයා සහ ඔවුන් සමඟ සාකච්ඡා හෝ ඔවුන්ගේ පෞද්ගලික වෛද්‍ය තොරතුරු.
- නීත්‍යානුකූලව ලබා නොගත් හෝ ගිවිසුම්ගත බැඳීමක් කඩකර ලබා ගත් තොරතුරු, තොරතුරු හෙළිකරන්නා විසින් සපයා ඇති අවස්ථාවක,
- අවසාන වශයෙන්, Michelin Group සංඥා පිළිබඳව ක්‍රියාමාර්ග නොගෙන සිටීමේ අයිතිය ද රඳවා තබා ගත් අවස්ථා;
- වඩාත් නිරවද්‍ය තොරතුරු සපයන ලෙස විස්ල්ඛලොවගෙරින් ඉල්ලා සිටියද නිර්ණායක සංඥා සත්‍ය තොරතුරු ප්‍රමාණවත් ලෙස විස්තර කර නොමැති අවස්ථාවල
- අදාළ බලධාරීන් වෙත පැවරීමට සමූහයට නෛතික බැඳීමක් ඇති අපරාධ හෝ වැරදි ඇතුළත් විය හැකි තොරතුරු අනතුරු ඇඟවීමේ අඩංගු වේ.

ඔවුන්ගේ සංඥා පිළිගත නොහැකි බවත්, අදාළ නම්, එය පිළිගත නොහැකි වීමට හේතු ඇතුළුව, තොරතුරු හෙළි කරන්නාට දැනුම් දෙනු ලැබේ.

හැකි නම්, විස්ල්ඛලොවර් වෙනත් ඊට සම්බන්ධ පුද්ගලයින් වෙත යොමු කරනු ලබන අතර එමඟින් ඔවුන්ගේ අවධානය යොමු කළ හැකිය.

විමර්ශකයෙකු පත් කිරීම

සංඥා පිළිගත හැකි යැයි සලකන විට, අදාළ ආචාර ධර්ම කමිටුව විමර්ශකයෙකු පත් කරයි.

විමර්ශකයා අපක්ෂපාතී අයෙකු බවත්, තම මෙහෙවර ක්‍රියාත්මක කිරීමට නිපුණතාව, අධිකාරිය සහ ප්‍රමාණවත් විධික්‍රම සහිත පුද්ගලයෙකු බවත් විමර්ශනය පැවැත්වීම සඳහා කැපවූ පුහුණුවක් අනුගමනය කර ඇති බවත් එමඟින් සහතික කරයි. විමර්ශනය කළ යුතු සංඥා සම්බන්ධයෙන් පත්කළ විමර්ශකයා ඒ පිළිබඳ ලැදියාවන් අතර ගැටුම්කාරී තත්ත්වයක නොසිටින බවට ද අදාළ ආචාර ධර්ම කමිටුව සහතික කරයි.

අවශ්‍ය නම්, විශේෂිත අනුමත බාහිර සේවා සපයන්නෙකුගේ සහාය ඉල්ලා සිටිය හැක

අභ්‍යන්තර පරීක්ෂණ පැවැත්වීම

සංඥා පිළිගත හැකි යැයි සලකන විට, තොරතුරුවල නිරවද්‍යතාවය පරීක්ෂා කිරීමට පියවර ගනු ලැබේ.

ඔවුන්ගේ සංඥා පිළිගත හැකි බව රහස් හෙළි කරන්නාට දන්වනු ලබන අතර, පරීක්ෂණය දියත් කෙරේ. සාක්ෂි ආරක්ෂා කිරීම, පුද්ගලයන්ගේ සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව සුරක්ෂිත කිරීම සහ/හෝ පළිගැනීමේ ක්‍රියාමාර්ග වළක්වා ගැනීම සඳහා සංඥා ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ක්‍රියාවලියේදී ඇතැම් තාවකාලික පියවර ගැනීමට අවශ්‍ය විය හැකිය.

මෙම ක්‍රියාමාර්ග ක්‍රියාත්මක කිරීමට සම්බන්ධ සියලුම පුද්ගලයින් දැඩි හෙළිදරව් නොකිරීමේ වගකීමකට යටත් වේ. චෝදනා කරන ලද කරුණු සත්‍යාපනය කිරීමට හෝ චෝදනා කරන ලද අක්‍රියතාවයේ ස්වභාවය හෝ බරපතලකම අනුව මෙය අවශ්‍ය නම්, සංඥා ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ක්‍රියාවලියේදී Michelin සමූහයේ වෙනත් සමාගමකට රහස්‍ය ආකාරයෙන් සංඥා දැනුම් දිය හැකිය.

කිසියම් මැදිහත්වීමක් වැලැක්වීම සඳහා, විස්ල්බ්ලොවර් විසින් තමන්ගේම පරීක්ෂණයක් නොපැවැත්විය යුතු අතර සංඥාවේ රහස්‍යභාවයට ගරු කළ යුතුය.

විමර්ශනයේ ප්‍රතිඵල පිළිබඳව කිසියම් ප්‍රතිපෝෂණයක් ලබා දීමට පෙර, ඔවුන් එම කාරණය බාහිර බලධාරීන් වෙත යොමු කිරීමට සහ/හෝ නෛතික හෝ ඒ හා සමාන ක්‍රියාදාමයන් (බේරුම්කරණය, මැදිහත්වීම, වාරණ නියෝගය ආදිය) ආරම්භ කිරීමට තීරණය කරන්නේ නම්, රහස් හෙළි කරන්නා විමර්ශකයාට දැනුම් දිය යුතුය.) සහ/හෝ ප්‍රසිද්ධියේ හෙළිදරව් කිරීම. මෙම අවස්ථාවේදී, අභ්‍යන්තර විමර්ශනය අත්හිටුවීමේ අයිතිය Michelin Group සතු වේ.

2016 අප්‍රේල් 27 දින යුරෝපීය පාර්ලිමේන්තුවෙන් සහ කවුන්සිලයෙන් සම්මත කරන ලද (EU) 2016/679 ,සාමාන්‍ය දත්ත ආරක්ෂණ රෙගුලාසියට අනුකූලව පිළිගැනීමේ තීරණයෙන් පසුව සාධාරණ කාලයකදී, පිළිගත හැකි අනතුරු සංඥාකට සම්බන්ධ වූ පුද්ගලයාට ඔවුන් සම්බන්ධ වෛද්‍යවල ස්වභාවය, සංඥා ලබන්නන් සහ එය සැකසීමට වගකිව යුතු ආයතනය පිළිබඳව දැනුම් දිය යුතුය.) මෙම තොරතුරු සමහර විට ප්‍රමාද විය හැකිය. උදාහරණයක් ලෙස කරුණු පරීක්ෂා කිරීමට, සාක්ෂි ආරක්ෂා කිරීමට, පුද්ගලයින් ආරක්ෂා කිරීමට හෝ පළාත් පාලන ආයතන සම්බන්ධ කර ගැනීමට.

සම්බන්ධ වූ පුද්ගලයෙකුගෙන් තොරතුරු සැපයීමට හෝ සම්මුඛ පරීක්ෂණ එකකට හෝ කිහිපයකට සහභාගී වීමට ඉල්ලා සිටිය හැක. පක්ෂපාතීත්වයේ යුතුකමක් යටතේ සම්පූර්ණ සහයෝගීතාව අපේක්ෂා කෙරේ. මෙම සම්මුඛ සාකච්ඡා වල එකම අරමුණ වන්නේ සංඥා වල අඩංගු තොරතුරු වල නිරවද්‍යතාවය පරීක්ෂා කිරීමයි.

කෙසේ වෙතත්, ඇඟවුම් කරන ලද පුද්ගලයා අනතුරු ඇඟවීමේ සඳහන් තොරතුරු හෙළි කරන්නාගේ හෝ තුන්වන පාශ්ථවයේ අනන්‍යතාවය පිළිබඳ තොරතුරු ඉල්ලා සිටීමට අවකාශයක් නොමැත.

Michelin Group සේවකයෙකුගෙන් හෝ තෙවන පාශ්ථවයකින් සහයෝගීතාව සඳහා වන ඕනෑම ඉල්ලීමක් දැඩි ලෙස රහසිගත ලෙස සලකනු ලැබේ. සන්නිවේදනය කරන ලද තොරතුරු හෝ සිදුවීම්වල අන්තර්ගතය සඳහාද එයම පවතී.

පරීක්ෂණයෙන් පසු තීරණයකට එළැඹීම

විමර්ශනය අවසානයේ, එහි නිගමනය විමර්ශකයා විසින් නිසි ආචාර ධර්මකමිටුව (කලාපය / රට, කණ්ඩායම) වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

විමර්ශන වාර්තාවේ පදනම මත, සංඥා සනාථ කර තිබේද, අර්ධ වශයෙන් සනාථ කර තිබේද නැතහොත් සනාථ කර නොතිබේද යන්න තීරණය කිරීම මිවිලින් සමූහයේ අදාළ නීතිමය ආයතනය සමඟ එකඟ වෙමින්, ආචාර ධර්ම කමිටුව විසින් තීරණය කරයි. .

මෙම පියවර අදාළ දේශීය නීතිවලට අනුකූලව ගනු ලබන අතර විනය ක්‍රියාමාර්ගලෙස, අභ්‍යන්තර නීති සම්මත කිරීම හෝ සංශෝධනය කිරීම, මෙහෙයුම් හෝ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රතිසංවිධානය කිරීම, පුහුණු කිරීම සහ/හෝ සහායක ක්‍රියාත්මක කිරීම හෝ නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම ඇතුළත් විය හැකිය.

අදාළ ආයතන විසින් මෙම ක්‍රියාමාර්ග ඵලදායී ලෙස ක්‍රියාත්මක කරන්නේ දැයි පරීක්ෂා කිරීම සඳහා අදාළ ආචාර ධර්ම කමිටුව වගකිව යුතුය.

විසිල්බ්ලොවරයා වෙත ප්‍රතිපෝෂණය

විසිල්බ්ලොවරයාට සංඥා ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කටයුතු වල වර්ධනයන් පිළිබඳව ලිඛිතව නිරන්තරව දැනුම් දෙනු ලබන අතර (සංඥා මගින් සන්නිවේදනය කරන ලද තොරතුරු සහ කරුණුවල නිරවද්‍යතාවය තක්සේරු කිරීමට අපේක්ෂා කරන හෝ ගන්නා ලද පියවර) සහ මාස තුනක් (3) නොඉක්මවිය හැකි සාධාරණ කාලයක් තුළ ඔවුන්ගේ සංඥා ලැබුණු බව තහවුරු කෙරේ.

සංඥා සැකසීමට /ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කටයුතු සඳහා ගතවන කාලය වෙනස් වන අතර වාර්තා කර ඇති කරුණුවල සංකීර්ණත්වය සහ සපයන ලද තොරතුරුවල ස්වභාවය මත රඳා පවතී.

අදාළ ප්‍රාදේශීය නීති අනුව සපයන ලද තොරතුරු මට්ටම වෙනස් විය හැක.

යොමු කල සංඥාව පදනම් විරහිත බව අනාවරණය වී ඇත්නම්, විස්ල්ඛලොවර් හට ඒ ඔවු දන්වනු ලැබේ.

සංඥා වසා දැමීම

රහස්‍යභාවයේ වගකීම් වලට අනුකූලව විමර්ශනය අවසානයේදී, තොරතුරු හෙළිකරන්නාට මෙන්ම අනතුරු සංඥාවට සම්බන්ධ පුද්ගලයන්ට (පුද්ගලයන්ට) දැනුම් දෙනු ලබන්නේ විමර්ශනය අවසන් කර ඇති බවත්, අනතුරු සංඥා සනාථ කර තිබේද, අර්ධ වශයෙන් සනාථ කර තිබේද ,තහවුරු කර නොමැත්තේද යනබවත්, සුදුසු පරිදි, ගත් ක්‍රියාමාර්ගයන් පිළිබඳවත් ..

මෙම තොරතුරු Ethics Line හරහා සහ/හෝ ලිපියක් හෝ විද්‍යුත් තැපෑලෙන්, සහ සමහර අවස්ථාවලදී, විස්ල්ඛලොවර් සහ සම්බන්ධ වූ පුද්ගලයා සමඟ සෘජු සංවාදයකදී සපයනු ලැබේ.

විමර්ශනයට සහභාගී වූවන්ට ද අනතුරු සංඥා වසා ඇති බව තැපැල් මගින් හෝ විද්‍යුත් තැපෑලෙන් දැනුම් දෙනු ලැබේ.

පුද්ගලික දත්ත කළමනාකරණය සහ සංරක්ෂණය

කණ්ඩායම් විස්ල්ඛලොවර්න් පද්ධතියට පුද්ගලික දත්ත එකතු කිරීම සහ සැකසීම ඇතුළත් වන අතර, එහි නියමයන් Ethics Line වෙබ් අඩවියෙන් ප්‍රවේශ විය හැකි පුද්ගලික දත්ත ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තියේ විස්තර ඇමුණුම් 4 හි විස්තර කර ඇත.

ඇමුණුම් 4 හි විස්තර කර ඇති ක්‍රියා පටිපාටිවලට අනුකූලව සංඥා සහ සංඥාවේ කොටසක් ලෙස සන්නිවේදනය කරන ඕනෑම ලේඛන සහ තොරතුරු විනාශ කරනු ලැබීම හෝ නිර්නාමිකව සංරක්ෂණය කරනු ලැබේ.

4. පළිගැනීම් සිදු නොකිරීම



සිදුවීම් සහ තොරතුරු නිවැරදිව ඔප්පු කර නොමැති නම්, ප්‍රමාණවත් ලෙස සනාථ කර නොමැති නම්, සනාථ නොවීම හෝ කිසිදු ක්‍රියාමාර්ගයක් ගැනීමට මහ පාදනේන් නැති නම් යන ආකාරයේ ප්‍රච්චල හේතු කරගෙන, සංඥා සිදු කිරීම සම්බන්ධයෙන් කිසිදු ආකාරයකින් විසිල්ඛලොවර්වරයාට පළිගැනීමක් සිදු විය නොහැක. පළිගැනීමක් ලෙස සලකනු ලබන ක්‍රියාමාර්ග මොනවාදැයි තීරණය කරනු ලබන්නේ අදාළ දේශීය නීති පද්ධතිය මගිනි.

උදාහරණයක් ලෙස, පහත සඳහන් පියවරයන් පළිගැනීමක් ලෙස සැලකිය හැකිය:

- මිවෙලින් සමූහ ව්‍යාපාරයේ සේවයේ යෙදී සිටින විට විස්ල්ඛලොවර් කෙනෙකුට හික්මවීම හෝ සේවයෙන් පහ කිරීම,
- මිවෙලින් සමූහයේ සේවාදායකයෙකු, සැපයුම්කරුවෙකු හෝ හවුල්කරුවෙකු ලෙස විස්ල්ඛලොවර් සමඟ ඇති කර ගත් භාණ්ඩ හෝ සේවා සැපයීම සඳහා ගිවිසුමක් අවසන් කිරීම,
- එසේත් නැතිනම් විස්ල්ඛලොවර් කෙනෙකුගේ කීතරී නාමයට හානි කිරීම.

ඊට අමතරව, හිංසාව පහත අවස්ථාවලදී ද තහනම් වේ:

- අභ්‍යන්තර පරීක්ෂණයකදී සංඥා කිරීමට සහ සාක්ෂි ලබා දුන් රහස් හෙළි කරන්නාට හෝ එය සැකසීමට සහභාගී වීමට උදවු කළ පුද්ගලයෙකු හෝ සංවිධානයකට
- පුද්ගලයෙකු, විස්ල්ඛලොවර් සමඟ ඇති සම්බන්ධය නිසා.
- විස්ල්ඛලොවර් විසින් පාලනය කරනු ලබන, ඔවුන් වැඩ කරන හෝ ඔවුන් වෘත්තීය සන්දහරයක් තුළ සම්බන්ධ වී සිටින ආයතනයකට
- විමර්ශනයේදී වෝදනා සනාථ කර නොමැති බව ඔප්පු වී ඇති විට ඒ සම්බන්ධ ඕනෑම පුද්ගලයෙකුට

සංඥාකිරීම හෝ විමර්ශනයට සහභාගී වීම නිසා පළිගැනීමක් සිදු වූ බව සිතන ඕනෑම පුද්ගලයෙකු මෙය Ethics Line හෝ බලයලත් පුද්ගලයින්ට වාර්තා කිරීමට උනන්දු කරනු ලැබේ.

අනෙක් අතට, මහජන අවධානයට ආසන්න හෝ ප්‍රකාශිත අනතුරක් ඇති අවස්ථාවකදී හැර, විස්ල්බ්ලොවර්ටරයා විසින් ඔහුගේ වාර්තාව ප්‍රසිද්ධියට පත් කළ විට, විශේෂයෙන් පුවත්පත් මගින්, වෙනත් මාධ්‍යයක් හෝ සමාජ ජාල වල ප්‍රකාශනය සිදු කළහොත් ඔහුට ඒ පිළිබඳව යම් කිසි ආරක්ෂණයක් මිලේලින් වෙතින් ඉල්ලා සිටිය නොහැක.

අවසාන වශයෙන්, වැරදි අභිලාෂයක් සහිතව සංඥා පිළිබඳ තොරතුරු හෙළි කරන්නා, විශේෂයෙන් අදාළ පුද්ගලයාගේ කීතරී නාමයට හානි කිරීමේ අදහසින් වාතරාව සාදන විට හෝ ව්‍යාජ

අවසාන වශයෙන්, නරක අභිලාෂයෙන් අනතුරු ඇඟවීමක් පිළිබඳ තොරතුරු හෙළි කරන්නා, විශේෂයෙන් අදාළ පුද්ගලයාගේ කීතරී නාමයට හානි කිරීමේ අදහසින් වාතරාව සාදන විට හෝ ව්‍යාජ අනතුරු ඇඟවීමක් සිදු වූ විට, විනය සම්බාධකවලට මෙන්ම නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග වලට නිරාවරණය වේ.

5. පද්ධතිය වගකීමෙන් යුතුව භාවිතා කිරීම

Michelin සමූහය සංඥා ඉතා බැරෑරුම් ලෙස සලකන අතර පුද්ගලයන්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම අරමුණු කරගත් මෙම ක්‍රියා පටිපාටියට අනුකූලව ඒවා ඵලදායී ලෙස සකස් කර ඇති බව සහතික කරනු ඇත.

එබැවින්:

- අයහපත් චේතනාවෙන් සංඥාකිරීම.
- දේශීය රෙගුලාසි මගින් මෙය සපයා නොමැති විට, මූල්‍ය වන්දි ලබා ගැනීමේ අරමුණින් සංඥාකිරීම.
- දැනුවත්ව කෙනෙකුට හානි කිරීම සඳහා සංඥා කිරීම.
- තහනම් කර ඇති සහ/හෝ නීති විරෝධී ලෙස හෝ ගිවිසුම්ගත බැඳීමක් උල්ලංඝනය කරමින් ලබා ගත් තොරතුරු සංඥාවක තොරතුරු ලෙස ඇතුළත් කිරීම.
- **සංඥාවක් සඳහා හෝ එය ක්‍රියාත්මක කිරීමට බාධා පමුණුවන යම් ක්‍රියාවක් හෝ නොකර හැරීමක්** සංඥාලබා ගැනීම, සැකසීම හෝ සංරක්ෂණය කිරීම සම්බන්ධ දැඩි රහස්‍ය වගකීම් උල්ලංඝනය කිරීම.
- පළිගැනීම, පළිගැනීමට උත්සාහ කිරීම හෝ තර්ජනය කිරීම.

සේවයෙන් පහ කිරීම සහ/හෝ නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග ඇතුළුව සම්බාධක ඇති විය හැක.

තොරතුරු හෙළිකරන්නන් සද්භාවයෙන්, හානියක් කිරීමේ චේතනාවකින් තොරව, සහ සම්පූර්ණ, දේශීය සහ නිවැරදි යැයි ඔවුන් විශ්වාස කරන තොරතුරු සපයන්නේ නම්, ඒවා සත්‍ය යැයි සාධාරණ ලෙස විශ්වාස කළ හැකි නම්, පද්ධතිය භාවිතා කිරීම කිසිදු සම්බාධයකට නිරාවරණය නොවනු ඇත. පසුව සැපයූ තොරතුරු සාධාරණ යැයි අවසානයේ ඔප්පු වුවද එයින් කිසිදු හානියක් විසිල්බ්ලොවර්ටරයාට සිදු නොවේ.

6. ක්‍රියාපටිපාටිය යාවත්කාලීන කිරීම

මෙම ක්‍රියා පටිපාටිය නීතිපතා යාවත්කාලීන කිරීමට Michelin හට හිමිකම් ඇත.

Michelin Group හි සියලුම සේවකයින් සහ එහි සේවාදායකයින්, සැපයුම්කරුවන් සහ පාර්ශවකරුවන් අදාළ දේශීය නීතිවලට අනුකූලව ඕනෑම නව අනුවාදයක් පිළිබඳව දැනුවත් කරනු ලැබේ.

පවතින අනුවාදය Michelin Group වෙබ් අඩවියෙන් ලබා ගත හැකිය: www.michelin.com

ඇමුණුම 1 - කණ්ඩායම් විස්තරලාවන් පද්ධතියට ප්‍රවේශ විය හැකි කාණ්ඩ

CATEGORY/වර්ගය	DEFINITION/ අර්ථ දැක්වීම
තරඟකාරී විරෝධී භාවිතයන්	<p>තරඟකාරීත්වය සම්බන්ධයෙන් අදාළ දේශීය නීති සහ රෙගුලාසිවලට පටහැනි ඕනෑම ක්‍රියාවක්.</p> <p>උදාහරණ ලෙස: වාචික හෝ ලිඛිත ගිවිසුම් සහ/හෝ තරඟකරුවන් සමඟ විධිවිධාන හෝ අවබෝධය සහ/හෝ අතරමැදියන් හරහා මිල නියම කිරීම හෝ වාණිජ නියමයන්; බදු අය කිරීම,බෙදාහරින්නෙකුගේ බලපෑම / නැවත විකුණුම්කරුවෙකුගේ නැවත විකුණුම් මිල; තරඟකරුවෙකු බැහැර කිරීම අරමුණු කරගත් ඕනෑම ක්‍රියාවක්; නිශ්චිත සැපයුම්කරුවන් හෝ ගනුදෙනුකරුවන් වරජනය කිරීම; නිෂ්පාදන, ප්‍රදේශ හෝ වෙළඳපල බෙදා හැරීම; හෝ තරඟයට බලපෑමක් ඇති කළ හැකි මහජන නොවන සංවේදී තොරතුරු හෝ නිෂ්පාදන, ප්‍රදේශ හෝ වෙළඳපල බෙදා හැරීම; හෝ තරඟයට බලපෑමක් ඇති කළ හැකි මහජන නොවන සංවේදී තොරතුරු හෝ තොරතුරු හුවමාරු කර ගැනීම (උපායමාර්ගික සැලසුම් හෝ අලෙවිකරණ අධ්‍යයන, නිෂ්පාදන හැකියාවන් ඇතුළුව).</p>
දූෂණය / අල්ලස් / බලපෑම්	<p>දූෂණ විරෝධී සහ/හෝ බලපෑම් ජාවාරම සම්බන්ධයෙන් අදාළ දේශීය නීතිවලට සහ මිවෙලින් ප්‍රතිපත්ති වලට පටහැනි ඕනෑම ක්‍රියාවක් .</p> <p>දූෂණය/අල්ලස්: රාජ්‍ය හෝ පෞද්ගලික අංශයේ අයෙකුට ඔහුගේ හෝ ඇයගේ කාර්යයේ විෂය පථය තුළ ක්‍රියාවක් සිදු කිරීමට හෝ සිදු කිරීමෙන් වැළකී සිටීමට සෘජුව හෝ වක්‍රව තමන්ට හෝ වෙනත් අයෙකුට කිසියම් නැග්ගක් හෝ ප්‍රතිලාභයක් පිරිනැමීම (ක්‍රියාකාරී අල්ලස්) විධානය (උදා: ව්‍යාපාරික තීරණයකට බලපෑම් කිරීම, කොන්ත්‍රාත්තුවක් ලබා ගැනීම හෝ අලුත් කිරීම, වාසි ලබා ගැනීම, කොන්ත්‍රාත්තු ...) .එවැනි පොදු හෝ පෞද්ගලික පුද්ගලයෙකු විසින් කල යෝජනාවක් පිළිගැනීම හෝ එවැන්නක් සඳහා පොළබවා ගැනීම දූෂණයක් සේම හෙළා දැකිය හැකි උදාසීන දූෂණ ක්‍රියාවකි.</p> <p>බලපෑම් : රාජ්‍ය හෝ පෞද්ගලික පුද්ගලයෙකුගෙන්a හිතකර තීරණයක් ලබා ගැනීම සඳහා /ඔහුගේ බලපෑම අනිසි ලෙස භාවිතා කිරීම වෙනුවෙන් යම් නැග්ගක්, කිසියම් දායකත්වයක් හෝ යම් වාසියක් (සැබෑ හෝ උපකල්පිත) සෘජුව හෝ වක්‍රව පිරිනැමීම මගින්(ක්‍රියාකාරී බලපෑම් කිරීම) එකී තීරණ වාසි සහගත ලෙස ලබා ගැනීම(වෙනස්කම්, රැකියා, කොන්ත්‍රාත්තු, ආදිය). පොදු හෝ පෞද්ගලික පුද්ගලයකු විසින් කල එවැනි යෝජනාවක් පිළිගැනීම හෝ ඉල්ලීම නිෂ්ක්‍රීය දූෂණයක් සේම හෙළා දැකිය හැකි නිෂ්ක්‍රීය බලපෑම් කිරීමේ ක්‍රියාවකි.එවැනි පොදු හෝ පෞද්ගලික පුද්ගලයෙකු විසින් යෝජනාවක් පිළිගැනීම හෝ එවැන්නක් සඳහා පොළබවා ගැනීම දූෂණයක් සේම හෙළා දැකිය හැකි උදාසීන දූෂණ ක්‍රියාවකි.</p>
ලිංගික අනවරය	<p>ලිංගික හිංසනය සාමාන්‍යයෙන් පුද්ගලයෙකුට හානි කරන සහ බිය උපදවන, සතුරු සහ/හෝ නර්ජනාත්මක සේවා පරිසරයක් නිර්මාණය කළ හැකි ලිංගික හෝ ලිංගික ස්වභාවයේ පිළිගත නොහැකි හැසිරීම්, භාවිතයන්, ක්‍රියා සහ වචන (ලිංගික සහ/හෝ ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය මත පදනම්ව) පරාසයකට යොමු කරයි. . මෙම හැසිරීම ලිංගික හිරිහැර නිරවචනය කරන අදාළ දේශීය නීති උල්ලංඝනය කිරීමක් සිදු කරයි.</p>
අනවරය	<p>අනවරය සාමාන්‍යයෙන් පුද්ගලයෙකුට හානි කරන පිළිගත නොහැකි හැසිරීම්, භාවිතයන් සහ වචන මාලාවකට යොමු වන අතර බිය උපදවන, සතුරු සහ/හෝ නර්- ජනාත්මක සේවා පරිසරයක් නිර්මාණය කළ හැකිය. මෙම හැසිරීම අනවර කිරීම නිරවචනය කරන අදාළ දේශීය නීති උල්ලංඝනය කිරීමකි.</p>

<p>මානව හිමිකම්</p>	<p>මානව හිමිකම් සහ මූලික නිදහස පිළිබඳ අදාළ, ජාතික, යුරෝපීය සහ ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන් උල්ලංඝනය කිරීම හෝ බරපතල අවදානමක් හෝ මානව හිමිකම් සහ මූලික නිදහස උල්ලංඝනය කිරීමක්.</p> <p>උදාහරණයක් ලෙස: ළමා ශ්‍රමය හෝ බලහත්කාරයෙන් ශ්‍රමය තහනම් කිරීම, සංගමයේ නිදහස, සාමූහික කේවල් කිරීමේ අයිතිය, ප්‍රකාශනයේ නිදහස.</p>
<p>වෙනස් කොට සැලකීම</p>	<p>ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, වයස, ආගම, සංස්කෘතිය, සමාජ සම්භවය, ජාතිකත්වය, ජනවාර්ගිකත්වය, ආබාධිතභාවය, ලිංගික දිශානතිය, වෘත්තීය සමිති සාමාජිකත්වය, පවුලේ තත්ත්වය, දේශපාලන මතය, ශාරීරික පෙනුම, වැනි නිර්නායක පදනම් කර ගනිමින් පුද්ගලයෙකුට හෝ පුද්ගල කණ්ඩායමකට අවාසි සහගත කිරීම, අවමානයට ලක් කිරීම, බැහැර කිරීම හෝ අනුග්‍රහය දැක්වීම මගින් ඕනෑම වෙනස් සැලකීමක්.</p> <p>බඳවාගැනීම්, උසස්වීම්, පුහුණුව, සේවා සඳහා ප්‍රවේශය, වාසි හෝ ප්‍රතිලාභ අතරතුර වෙනස්කම් සිදු විය හැක. වෙනස් කොට සැලකීම යනු ඒකාකාරී මත පදනම් විය හැකි හැසිරීම්, වචන සහ අභිනයන් ද ගත හැකිය. විවිධත්වය අගය කරන සංස්කෘතියක් වර්ධනය කිරීමේදී සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීමේදී ද වෙනස් කොට සැලකීම් සිදුවිය හැකිය.</p>
<p>වංචාව</p>	<p>නීතිවිරෝධී ලෙස මූල්‍ය ප්‍රතිලාභයක් හෝ වෙනත් වාසියක් හෝ ප්‍රතිලාභයක් ලබා ගැනීම සඳහා හිතාමතාම සහ හිතාමතා කරන ලද වංචා හා රැවටීමේ ක්‍රියාවකි.</p> <p>වංචාව හේතුවෙන් අසමූහ සේවකයෙකුට හෝ තෙවන පාර්ශවයකට ප්‍රතිලාභ ලැබිය හැක.</p> <p>එය Michelin Group හි සේවකයෙකු විසින් සහ/හෝ Michelin සමූහයෙන් පිටත පුද්ගලයෙකු හෝ සංවිධානයක් විසින් සිදු කළ හැක.</p> <p>උදාහරණයක් ලෙස ගිණුම්කරණ වංචාව, බදු වංචාව, වංචා කිරීම, ලේඛන සාවද්‍යකරණය, මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධ වංචා, සමාගම් වත්කම් අවහාචනය, Michelin Group සම්පත් අවහාචනය.</p>
<p>ලැදියාවන් ගැටුම අතර</p>	<p>ලැදියාවන් අතර ගැටුමක් යනු පුද්ගලයාගේ පුද්ගලික හෝ පුද්ගලික අවශ්‍යතා මිවිලින් සමූහය විසින් භාර දී ඇති ස්වාධීන අපක්ෂපාතී රාජකාරිමය කාර්යන්/වගකීම් සමඟ ගැටෙන තත්වයක් ලෙස අරථ දැක්වේ. අවශ්‍යතා ආශ්‍රිත, පුණ්‍ය, සංස්කෘතික, මූල්‍ය, වාණිජ, දේශපාලන, ආගමික, ක්‍රීඩා හෝ පවුලේ, හැඟීමිබර හෝ මිත්‍රශීලී බැඳීම් නිසා සිදු විය හැකි වෘත්තීය තීරණයකට බලපෑම් කිරීමට ඉඩ ඇති හෝ අපැහැදිලි ආකාරයකින් වටහා ගැනීම .</p> <p>ආචාර ධර්ම පිවිසුම, මිවිලින් සමූහය විසින් අරථ දක්වා ඇති ලැදියාවන් අතර ගැටුම් ප්‍රකාශ කිරීමේ ක්‍රියා පටිපාටිය ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීමට අදහස් නොකෙරේ.</p>

<p>සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව</p>	<p>පුද්ගලයන් සඳහා වන සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂක බැඳීම වලට අදාළව අදාළ දේශීය නීති හෝ Michelin සමූහයේ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති උල්ලංඝනය කිරීම.</p> <p>උදාහරණයක් ලෙස: ආරක්ෂිත නීතිවලට අනුකූල නොවීම, පරිශ්‍රවල දුර් වල නඩත්තුව, අවදානම් තත්වයන්, අනාරක්ෂිත පරිසරයක වැඩ කිරීමට පීඩනය, මත්පැන් හෝ මත්ද්‍රව්‍ය භාවිතය.</p>
<p>රහස්‍යභාවය</p>	<p>සමූහයට අහිතකර ආර්ථික සහ/හෝ උපායමාර්ගික වටිනාකමක් ඇති හෝ නිබ්බිය හැකි තොරතුරුවලට අනුරූප වන සංවේදී දත්ත කාන්දු වීම, වෙනස් කිරීම, මකා දැමීම සහ/හෝ වංචනික ලෙස භාවිතා කිරීම. මෙයට නිෂ්පාදන, සේවා, ද්‍රව්‍ය, ක්‍රියා පටිපාටි සහ උපකරණ/නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලි මෙන්ම සැලසුම්, පරීක්ෂණ සහ නිෂ්පාදන ශිල්පීය ක්‍රම, ක්‍රම සහ දත්ත, ආශ්‍රිත දත්ත සමුදායන්, ව්‍යාපාරික උපාය මාර්ග (කාර්මික පර්යේෂණ සහ වාණිජ), පාරිභෝගික සහ සැපයුම් දත්ත සමුදායන් හෝ විශාල පරිමාවක් මිවෙලින් දත්ත ඇතුළත් වේ.</p> <p>මෙම ප්‍රවර්ගය වෙනත් ප්‍රවර්ගයකින් ආවරණය වන පුද්ගලික දත්ත කිසිදු අනාවරණයක් ආවරණය නොකරයි.</p>
<p>පුද්ගලික දත්ත ආරක්ෂණය</p>	<p>පුද්ගලික දත්ත සහ මිවෙලින් සමූහ ප්‍රතිපත්ති සහ නියමයන් අරක්ෂා කිරීම පිළිබඳ අදාළ නීතිය උල්ලංඝනය කිරීම.</p> <p>උදාහරණයක් ලෙස, සේවකයින්ගේ, ගනුදෙනුකරුවන්ගේ හෝ සැපයුම්කරුවන්ගේ දත්ත අනවසරයෙන් ප්‍රවේශ කිරීම, උපුටා ගැනීම හෝ හෙළිදරව් කිරීම, එයට අවසර දෙන ඕනෑම නීතිමය රාමුවකින් පිටත සංවේදී දත්ත (සෞඛ්‍යය, ආගම, ආදිය) එකතු කිරීම.</p> <p>පුද්ගලික දත්ත යනු ඡායාරූපයක්, වාසගම, මුල් නම, වෘත්තීය හඳුනාගැනීමේ අංකය, දුරකථන අංකය, විද්‍යුත් තැපෑල ලිපිනය, පුද්ගලික තොරතුරු එකතුව, ස්ථාන දත්ත, ලියාපදිංචි තහඩුවක්, හෝ එහි භෞතික, කායික, ජානමය, මානසික, ආර්ථික, සංස්කෘතික හෝ සමාජීය අනන්‍යතාවයට විශේෂිත වූ සාධක එකක් හෝ කිහිපයක් වැනි හඳුනාගැනීමක් වෙත යොමු කිරීමෙන් ස්වාභාවික පුද්ගලයෙකු සෘජුව හෝ වක්‍රව හඳුනා ගන්නා හඳුනාගත් හෝ හඳුනාගත හැකි ස්වභාවික පුද්ගලයෙකුට අදාළ තොරතුරු වේ.</p>
<p>සෞරකම, කඩාකප්පල් කිරීම, විනාශය</p>	<p>මිවෙලින් සමූහයේ කිසියම් සෞරකමක්, නීති විරෝධී ලෙස උපයා ගැනීමක් හෝ විනාශ කිරීමක් හෝ මිවෙලින් සමූහයේ ක්‍රියාකාරකම්වලට බාධා කිරීමක්.</p>
<p>නුසුදුසු හැසිරීම්</p>	<p>නුසුදුසු හැසිරීම් නම්, අනෙක් ඒවා අතර, පහත්, අපහාසාත්මක, නින්දා සහගත හෝ පහත් වන, සහ අදාළ ප්‍රාදේශීය නීති යටතේ හිරිහැර කිරීමකින් ගනයට නොවැටෙන , සමූහයේ සදාචාරාත්මක ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල නොවන ඒවා වේ</p>

<p>බුද්ධිමය දේපළ</p>	<p>Michelin සමූහයේ (වෙළඳ ලකුණ, වසම් නාමය, පේටන්ට් බලපත්‍රය, සැලසුම් සහ ආකෘති) බුද්ධිමය දේපල අයිතියක් උල්ලංඝනය කිරීම.</p> <p>උදාහරණ වශයෙන්,</p> <ul style="list-style-type: none"> - මාධ්‍ය වර්ගය (මාර්ග ගත හෝ ක්ෂේත්‍රයේ) කුමක් වුවත්, Michelin Group සන්නාමයක (නම, ලාංඡනය, ග්‍රැෆික් මූලද්‍රව්‍ය) හෝ නිෂ්පාදන නාමයක කිසියම් උල්ලංඝනයක්, අනවසර හෝ නුසුදුසු භාවිතයක් හෝ පිටපතක්. - අපගේ නිෂ්පාදන වල අනවසර ප්‍රතිනිෂ්පාදනයක් (උදාහරණයක් ලෙස, අපගේ ටයරවල පාගමන රටාවේ පිටපතක්), - Michelin සමූහයට අයත් ඕනෑම තාක්ෂණයක් අනවසර ලෙස භාවිතා කිරීම
<p>පරිසරය</p>	<p>පාරිසරික ආරක්ෂණ ප්‍රමිතීන් උල්ලංඝනය කිරීම සහ සමූහය තුළ හෝ එහි සැපයුම් දාමය තුළ පරිසරයට සිදුවන කිසියම් බරපතල අවදානමක් හෝ හානියක්.</p>
<p>ජාත්‍යන්තර සම්බාධක, සම්බාධක සහ අපනයන පාලනය</p>	<p>අදාළ අපනයන පාලන රීති (මිලිටර් භාණ්ඩ, ද්විත්ව භාවිත භාණ්ඩ) හෝ ජාත්‍යන්තර සම්බාධක (බාධක, වත්කම් කැටිකිරීම්, ආදිය) උල්ලංඝනය කිරීම.</p> <p>උදාහරණයක් ලෙස: යුරෝපා සංගමය රුසියාවට එරෙහිව සීමාකාරී පියවර, ඇතැම් රාජ්‍යයන් මත සම්බාධක, ආදිය.</p>
<p>පළිගැනීම</p>	<p>කණ්ඩායම් ආචාර ධර්ම හෝ වෙනත් ඕනෑම නාලිකාවක් හරහා සද්භාවයෙන් අනතුරු ඇඟවීමක් කර ඇති හෝ ඇඟවීමකට ප්‍රතිකාර කිරීමට සහභාගී වූ ඕනෑම අයෙකුට එරෙහිව ගනු ලබන ඕනෑම පළිගැනීමේ පියවරක්, තරජනයක් තරජනයක් හෝ එවැනි ක්‍රියාමාර්ග භාවිතා කිරීමට උත්සාහ කිරීම තොරතුරු හෙළි කරන්නාගේ ආරක්ෂණ තත්ත්වය සහ පළිගැනීමේ පියවර නිරවචනය කරනු ලබන්නේ අදාළ දේශීය නීති මගිනි.</p>
<p>වෙනත් නීති හෝ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති උල්ලංඝනය කිරීම</p>	<p>ඉහත කාණ්ඩවල ලැයිස්තුගත කර නොමැති, නීති හෝ Michelin සමූහයේ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති සහ රෙගුලාසි වල වෙනත් ඕනෑම උල්ලංඝනයක්</p>
<p>සේවක සබඳතා</p>	<p>නීතිය උල්ලංඝනය කිරීම, සේවා කොන්දේසි, සේවකයින් අතර සබඳතා, නිවාඩු දින, වන්දි හෝ සේවකයින්ගේ වෙනත් ගැටළු වලට අදාළ නොවන, විශේෂයෙන් වෙනත් වරගයකට නොවැටෙන සහ කළමනාකරු සහ/හෝ සංවර්ධන හවුල්කරු (පුද්ගල දෙපාර්තමේන්තුව / මානව සම්පත්) සමඟ ඇති සම්බන්ධතාවයේ සන්දර්භය තුළ විසඳා නොමැති ගැටළු.</p>

ඇමුණුම 2 - Ethics Line වෙත ප්‍රවේශය

Links : සබැඳි:

<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/38522/index.html>

ආචාර පද්ධතිය සඳහා පහත URL වලින් ද ප්‍රවේශ විය හැක:

michelingroup.ethicspoint.com

groupemichelin.ethicspoint.com

beeline.ethicspoint.com

Phone Numbers : දුරකථන අංක : **Ethics Line** අන්තර්ජාල වෙබ් අඩවියේ මුල් පිටුව හරහා දුරකථන අංක වෙත ප්‍රවේශ විය හැක.

ඇමුණුම 3 - සංඥා සැකසීම සඳහා ප්‍රයෝජනවත් තොරතුරු ලැයිස්තුව

ඕනෑම සංඥාවක් සඳහා, භාවිතා කරන වාර්තාකරණ නාලිකාව කුමක් වුවත්, එය සැකසීමට පහත ලැයිස්තුගත කර ඇති තොරතුරු ප්‍රයෝජනවත් වේ:

- Whistleblower හට Michelin Group සමග වෘත්තීය බැඳීමක් තිබේ නම් සහ එම බැඳීමේ ස්වභාවය.
- සිදුවීම් දැනටමත් සිදුවී ඇත්ද හෝ සිදුවීමට ඉඩ තිබේ ද.
- විස්ල්ඛලොවර් සිදුවීම් ගැන දැනගන්නේ කවදාද සහ කෙසේද.
- හැකි සෑම විටම, සංඥාව තහවුරු කළ හැකි සිදුවීම්, තොරතුරු සහ ලේඛන.
- සිදුවීම්වලට සම්බන්ධ ඇතැයි /සැක කරන පුද්ගලයින්ගේ නම් සහ රැකියා තනතුර
- අමතර තොරතුරු සැපයීමට හැකි පුද්ගලයින්ගේ නම් සහ රැකියා තනතුර
- එය දේශීය නෛතික අවශ්‍යතාවයක් සම්බන්ධයෙන් වන අවස්ථා වලදී, විස්ල්ඛලොවර් සංඥාකළ හැකි එක් කාණ්ඩයකට අයත් බව සනාථ කරන ඕනෑම තොරතුරක්,
- විස්ල්ඛලොවර් සම්බන්ධ කරගන්නේ කෙසේද?
- විස්ල්ඛලොවර් විසින් දැනටමත් මෙම සිදුවීම් මිවිලින් සමූහයේ ආයතනයකට වාර්තා කර ඇති නම් ඒ බව.
- අදාළ ප්‍රාදේශීය නීතිය යටතේ හැකි තාක් දුරට, විස්ල්ඛලොවර් විසින් දැනටමත් එම කාරණය බාහිරව වාර්තා කර ඇත්නම් සහ එසේ නම්, කුමන අධිකාරියකටද?

විස්ල්ඛලොවර් දන්නා පරිදි, අනතුරු ඇඟවීමේ වෙලාවේදී සහ එය විභාග කිරීමේදී, නීතිමය හෝ ඒ හා සමාන ක්‍රියාදාමයන් ආසන්න හෝ ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවතී නම් (බේරුම් කිරීම, මැදිහත්වීම, වාරණ නියෝගය ආදිය)

ඇමුණුම 4 - පුද්ගලික දත්ත සැකසීම සහ සංරක්ෂණය කිරීම



මිචෙලින් සමූහයේ විස්ථෘතයේ කිරීමේ පද්ධතියේ පුද්ගලික දත්ත ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තිය

සාරාංශය

Michelin සමූහය ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත ආරක්ෂා කිරීමට කැපවී සිටින අතර එවැනි දත්ත රැස් කිරීම සහ භාවිතා කිරීම සඳහා පැහැදිලි සහ විනිවිද පෙනෙන ප්‍රවේශයක් ඇත.

කණ්ඩායම් විස්ථෘතයෙන් ක්‍රියා පටිපාටියේ නිර්වචනය කර ඇති පරිදි, විශේෂයෙන් ඔබ අපගේ **Ethics Line පද්ධතිය** භාවිතා කරන විට, Michelin Group Whistleblowing System සක්‍රිය කර ඇති විට, අප රැස් කරන හෝ ඔබ අපට සපයන පුද්ගලික දත්ත පිළිබඳ මෙම ප්‍රතිපත්තියෙන් පැහැදිලි කරයි. එය භූමන මාර්ගය ඔස්සේ (අන්තර්ජාල වෙබ් අඩවිය හරහා ("අඩවිය") හෝ දුරකථනයෙන් ("දුරකථන මාගර්") **Ethics Line** සඳහා ප්‍රවේශ වුවත් එම ආරක්ෂණය ඔබට ලැබේ) මෙම

ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත සම්බන්ධයෙන් අපගේ දැක්ම සහ අපගේ භාවිතයන් සහ අප එය සකසන ආකාරය අවබෝධ කර ගැනීමට කරුණාකර මෙම ප්‍රතිපත්තිය හොඳින් කියවන්න.

1. අපි කවුද සහ ඔබට අප හා සම්බන්ධ විය හැක්කේ කෙසේද?
2. අපි ඔබ ගැන කුමන ආකාරයේ දත්ත රැස්කරමුද?
3. අපි ඔබේ පුද්ගලික දත්ත ගබඩා කරන්නේ කොහේද?
4. ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත හුවමාරු කර ගැනීම
5. පුද්ගලික දත්ත විදේශයකට හුවමාරු කිරීම
6. අපි ඔබේ පුද්ගලික දත්ත කොපමණ කාලයක් තබා ගන්නේද?
7. දත්ත ආරක්ෂණ නීති යටතේ ඔබේ අයිතිවාසිකම්
8. අපි ඔබේ දත්ත භාවිතා කරන ආකාරය ගැන ඔබ සැහිල්කට පත් නොවන්නේ නම් ඔබට ලබා ගත හැකි පිළියම් මොනවාද?
9. දත්ත ආරක්ෂාව
10. අපගේ පුද්ගලික දත්ත ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තියේ වෙනස්කම්

1. අපි කවුද සහ ඔබට අප හා සම්බන්ධ විය හැක්කේ කෙසේද?

මිචෙලින් සමූහය තුළ විස්ථෘතයේ සංඥාවක් හසුරුවන විට පුද්ගලික දත්ත රැස්කර සැකසීමට හැකිය. මෙම දත්ත සකසනු ලබන්නේ කණ්ඩායම් විස්ථෘතයේ ක්‍රියා පටිපාටියේ අපර් දක්වා ඇති පරිදි, සේවකයා හෝ බාහිර පුද්ගලයා (සේවාදායකයාගේ සේවකයා, සැපයුම්කරු හෝ පවුල්කරු යනාදී) සේවයේ යෙදී සිටින දේශීය Michelin සමාගමට වාර්තා කරන බලයලත් පුද්ගලයන් විසින් හෝ කණ්ඩායම් මට්ටමින් පමණි.

උදාහරණයක් ලෙස, මෙයට සංඥාව පිළිබඳව කටයුතු කරන (කණ්ඩායම්, කලාපීය හෝ රට මට්ටමින්) ආචාර ධර්ම කමිටුවේ සාමාජිකයන්, භාර විමර්ශකයා, අනුකූලතාව භාරව සිටින නීති දෙපාර්තමේන්තුවේ සාමාජිකයන් (DCJ/CSG) ඇතුළත් විය හැකිය.

අදාළ සෑම Michelin දේශීය සමාගමක්ම දත්ත පාලක ලෙස ක්‍රියා කරයි.

සෑම Michelin Group සමාගමක්ම මෙම ප්‍රතිපත්තියේ විස්තර කර ඇති අරමුණු සඳහා පුද්ගලික දත්ත සකසනු ඇත. මෙම ලේඛනයේ, "මිවිලින්" යන යෙදුම මෙම ආයතනයට යොමු කරයි.

Michelin සමූහය පුද්ගලික දත්ත රැස් කරන සහ සකසන ආකාරය පිළිබඳ වැඩිදුර දැන ගැනීමට, ඔබට මෙම විද්‍යුත් ලිපිනයට ඉල්ලීමක් යැවිය හැක: account-function.Group.Ethics.Line@michelin.com.

Michelin සමූහයේ සියලුම සේවකයින් ඔබගේ පෞද්ගලිකත්වය ආරක්ෂා කිරීමට සහ ගරු කිරීමට කැපවී සිටිති. මීට අමතරව, Michelin සේවකයින්ගේ සියලුම පුද්ගලික දත්ත කටයුතු සඳහා වගකිව යුතු දත්ත ආරක්ෂණ නිලධාරීන් සහ දත්ත ආරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තු අප සතුව ඇත.

නීති දෙපාර්තමේන්තුවේ (DCJ/CSG) අනුකූලතා සේවාව ඔබගේ ඉල්ලීම ඔබ සේවය කරන හෝ ඔබ සම්බන්ධ රටෙහි දත්ත ආරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව වෙත යොමු කරනු ඇත.

ඔබට ඔබගේ ඉල්ලීම එවිය හැක: account-function.Group.Ethics.Line@michelin.com

2. අපි ඔබ ගැන කුමන ආකාරයේ දත්ත රැස්කරමුද?

මෙම කොටස ඉදිරිපත් කරයි:

- මෙම ප්‍රතිපත්තියට අදාළ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින්,
- අපි ඔබේ පුද්ගලික තොරතුරු රැස් කරන ආකාරය,
- අපි එකතු කරන දත්ත වර්ග මොනවාද,
- අපි එකතු කරන දත්ත සමඟ අපි කිරීමට අදහස් කරන දේ,
- එකතු කරන ලද දත්ත සැකසීම සඳහා නීතිමය පදනම,
- අපි එකතු කරන ලද දත්ත ගබඩා කරන කාල සීමාව.

• මෙම ප්‍රතිපත්තිය අදාළ වන්නේ කාටද?

මෙම ප්‍රතිපත්තිය කණ්ඩායම් විස්ල්ඛ්‍යවීන් පද්ධතිය හරහා සංඥා නිකුත් කළ හැකි සහ/හෝ සංඥා විමර්ශනය කිරීමේදී සම්මුඛ පරීක්ෂණයට ලක් කළ හැකි ඕනෑම අයෙකු සඳහා අදාළ වේ, සහ විශේෂයෙන්:

- මිවිලින් සමූහයේ කාර්ය මණ්ඩලය, ඔවුන්ගේ නෛතික තත්ත්වය නොසලකා (සේවකයින්, තාවකාලික සේවකයින්, සීමාවාසිකයින්, ආදිය),
- මිවිලින් සමූහයට බාහිර කාර්ය මණ්ඩලය, ගනුදෙනුකරුවන් සහ සැපයුම්කරුවන්, මොවුන් මිවිලින් සමූහය සමඟ සෘජු ගිවිසුම්ගත බැඳීමක් ඇති පුද්ගලයන් වන විට (උපදේශකයින්, නියෝජිතයින්, උපදේශකයින්, උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන්, ස්වයං රැකියා තත්ත්වය සහිත පුද්ගලයන් යනාදිය)
- Michelin Group සමඟ ගිවිසුම්ගත සම්බන්ධයක් ඇති ආයතනවල කාර්ය මණ්ඩලය (සේවකයින්, හවුල්කරුවන්, කළමනාකරුවන්, ආදිය).

"දත්ත විෂයයන්" ලෙස සැලකෙන මෙම කණ්ඩායම් විස්ල්ඛ්‍යවීන් ක්‍රමයට අදාළ පුද්ගලයින් එහිම පද්ධතියේ කොටසක් ලෙස එලදායි ලෙස සකසන ලද පුද්ගලික දත්ත ඇති ඕනෑම අයෙකු ඇතුළත් වේ, නිදසුනක් ලෙස, රහස් හෙළිකරන්නන්, ඉලක්කගත පුද්ගලයන්, තනි පුද්ගල පහසුකම් සපයන්නන්, විමර්ශනයේ කොටසක් ලෙස සම්මුඛ පරීක්ෂණයට ලක් වූ සාක්ෂිකරුවන්. , මෙන්ම බලපෑම් දාමයක් හරහා ආරක්ෂා වූ පුද්ගලයන් (විස්ල්ඛ්‍යවීන් සමඟ සම්බන්ධකම් ඇති ස්වභාවික පුද්ගලයින් මෙන්ම විස්ල්ඛ්‍යවීන් විසින් පාලනය කරනු ලබන ආයතන).

- **ක්‍රියාවලියෙහි සේවය සපයන්නා**

NAVEX Global UK Limited හි ආරක්ෂිත “Ethics Point” වේදිකාව භාවිතා කිරීමට තෝරාගෙන ඇති Michelin සමූහය සඳහා තොරතුරු හෙළිකරන්නන් ආරක්ෂා කිරීම මූලික සැලකිල්ලක් වන අතර, මෙම වේදිකාව Michelin Group හි තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධති සමග සම්බන්ධ නොමැති බැවින් සේවාදායකයක පූර්ණ රහස්‍යභාවයෙන් දත්ත සංකේතනය කිරීමට සහ ගබඩා කිරීමට සහතික කරයි.

- **එකතු කරන ලද දත්ත:**

වෙබ් අඩවිය සහ දුරකථන මාර්ගය මගින් නිර්ණාමික හෝ හඳුනාගත් සංඥා යැවීමට හැකි වේ. යම් පුද්ගලයෙක් ඔහුගේ/ඇයගේ නම සඳහන් කරමින් සංඥාවක් යවන විට, Michelin Group පහත ලැයිස්තුගත කර ඇති දත්ත එකතු කර ගබඩා කරනු ඇත.

අනතුරු සංඥා කෙටුම්පත් කිරීමේදී, විස්ලේඛලෝචර් විසින් ඔවුන්ගේ පුද්ගලික දත්ත Michelin සමූහයට සහ සංඥාට සම්බන්ධ පුද්ගලයන්ගේ පුද්ගලික දත්ත යැවිය හැක.

අවසාන වශයෙන්, සංඥාසකසන විට, Michelin සමූහයට අනතුරු සංඥා හැසිරවීමට අවශ්‍ය තොරතුරු සැපයීමට ඉඩ ඇති පුද්ගලයින්ගේ දත්ත ද රැස් කළ හැකිය (මෙම පුද්ගලයින් විස්ලේඛලෝචර් විසින් නම් කර ඇති හෝ නොකළ හැකිය).

එකතු කර සකස් කළ හැකි පුද්ගලික දත්ත වර්ගවලට ඇතුළත් වන්නේ:

- විස්ලේඛලෝචගෙරී නම, තහතූර සහ සම්බන්ධතා තොරතුරු,
- අනතුරු සංඥාට සම්බන්ධ පුද්ගලයන්ගේ නම, තහතූර සහ සම්බන්ධතා තොරතුරු,
- අනතුරු ඇඟවීමේ සඳහන් ඕනෑම පුද්ගලයෙකුගේ නම, තහතූර සහ සම්බන්ධතා තොරතුරු,
- මෙන්ම, විස්ලේඛලෝචර් විසින් ස්වේච්ඡාවෙන් හෙළිදරව් කරන ලද වෙනත් ඕනෑම තොරතුරක් හෝ අනතුරු සංඥා සැකසීමේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස (විශේෂයෙන්: වාර්තාකර ඇති කරුණු සත්‍යාපනය කිරීමේදී රැස් කරගත් තොරතුරු, සත්‍යාපන මෙහෙයුම් පිළිබඳ වාර්තා, අනතුරු සංඥාට ගත් ක්‍රියාමාර්ග).

ඔබ හෙලිදරවු කරන දත්ත, සංඥාව ඇගවීමේදී ප්‍රධාන කොටසක් නම් මිස කරුණාකර සංවේදී දත්ත ලබා නොදෙන්න.

සංවේදී දත්තවලට පුද්ගලයෙකුගේ ජනවාර්ගික හෝ අනුමාන වාර්ගික සම්භවය, දේශපාලන අදහස්, ආගමික හෝ දායකත්වය, විශ්වාසයන් හෝ වෘත්තීය සම්බන්ධතා සාමාජිකත්වය, ජාත දත්ත, ජෛවමිතික දත්ත, සෞඛ්‍යය පිළිබඳ දත්ත හෝ පුද්ගලයෙකුගේ ලිංගික ජීවිතය හෝ ලිංගික දිශානතිය පිළිබඳ දත්ත හෙළිදරව් කරන දත්ත ඇතුළත් වේ.

සංඥාවක් සැකසීමට සම්බන්ධ ප්‍රධාන අදියර ගැන වැඩිදුර දැන ගැනීමට, කරුණාකර සමූහයේ විස්ලේඛලෝ කිරීමේ ක්‍රියාපටිපාටිය බලන්න.

- **අරමුණ සහ නීතිමය පදනම;**

පුද්ගලික දත්ත එකතු කර සකස් කරනු ලබන්නේ අනතුරු ඇඟවීමේ පිළිගැනීම, තක්සේරු කිරීමට ඇඟවීමේ දක්වා ඇති කරුණු පරීක්ෂා කිරීම, විමර්ශනයක් සිදු කිරීම සහ අවශ්‍ය නම් සුදුසු ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම සඳහායි.

සැම විටම මෙමගින් Michelin සමූහයට එහි නෛතික බැඳීම් ප්‍රංශ දූෂණ විරෝධී නීතිය යටතේ සහ ඊට සමාන අදාළ වන දූෂණ විරෝධී නීති සහ රෙගුලාසි; සහ සුපරීක්ෂාකාරී වගකීම් සහ සංඥා සපයන්නන් ආරක්ෂා කිරීමේ නීති සම්පාදනය කිරීම) සහ එහි නීත්‍යානුකූල අවශ්‍යතා ආරක්ෂා කිරීම (මිලිටරි සමූහයේ ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයට අනුකූල වීම) යන වගකීම් වලට යටත් වේ.

- **ගබඩා කාලය:**

විස්ලේඛලෝචයින් පද්ධතියේ විෂය පථයට නොවැටෙන දත්ත වහාම විනාශ කිරීම හෝ නිර්ණාමික කළ යුතුය. විශේෂයෙන් පැහැදිලිවම විස්ලේඛලෝචයින් ක්‍රමයේ විෂය පථයට පිටින් ඇති, බැරෑරුම් නොවන, වැරදි විශ්වාසයකින් හෝ අපවාදාත්මක හෝ අපවාදාත්මක වෝදනාවක් ඇති ඕනෑම සංඥාවක් මෙන්ම සත්‍යාපනය කළ නොහැකි කරුණු සම්බන්ධයෙන් සංඥා.

කිසියම් පසු විපරම් ක්‍රියාමාර්ගයක් ගත යුතු බවට අවසන් තීරණයක් ගන්නා තෙක් ප දත්ත පාලකයා විසින් විස්ලේඛලෝචයින් ක්‍රමයේ විෂය පථයට අයත් යැයි සලකන සංඥාවක් සඳහා වන ඕනෑම දත්තයක් ක්‍රියාකාරී දත්ත ගබඩාවේ තබා ගත හැක.

අනතුරු ඇඟවීමේ පසු විපරම් ක්‍රියාමාර්ගය පිළිබඳ අවසන් තීරණය ගත් පසු, දත්ත “අනාවරනය කරන්නන්, ඉලක්ක කළ පුද්ගලයින් සහ සඳහන් කර ඇති තුන්වන පාශ්‍රවයන් සැකසීමට සහ ආරක්ෂා කිරීමට දැඩි ලෙස සමානුපාතික වන කාලය සඳහා අතරමැදි ලේඛනාගාරයක ගබඩා කළ හැකිය. ඕනෑම අතිරේක විමර්ශනයක කාලසීමාවන් සැලකිල්ලට ගනිමින්.

සඳහන් කරන ලද හෝ සම්බන්ධ වූ පුද්ගලයෙකුට හෝ විස්ල්බ්ලෝ කිරීමේ පද්ධතිය අනිසි ලෙස භාවිතා කළ පුද්ගලයෙකුට එරෙහිව විනය හෝ නඩු පැවරීමේ කටයුතු ආරම්භ කරන විට, අනතුරු සංඥාට අදාළ දත්ත බලයලත් පුද්ගලයින් විසින් නඩු විභාගය අවසන් වන තෙක් හෝ අභියාචනා කාල සීමාව දක්වා තබා ගත හැකිය. මෙම කාල සීමාව අවසානයේදී, මෙම දත්ත නිර්ණායක කිරීම හෝ මකා දැමිය යුතුය.

දත්ත පාලකයා අතරමැදි ගබඩාවක දත්ත දිගු කාලයක් තබා ගැනීමට නීත්‍යානුකූලව බැඳී සිටී නම් එසේ (උදාහරණයක් ලෙස ගිණුම්කරණය, සමාජීය හෝ බදු බැඳීම් සපුරාලීම සඳහා) තබා ගත හැක.

• **බාල වයස්කරුවන්ගේ පුද්ගලික දත්ත**

වයස අවුරුදු 15ට අඩු බාල වයස්කරුවෙකු පිළිබඳ කිසියම් දත්තයක් අප සතුව ඇති බව අප දැනුවත් වුවහොත්, අපි පුද්ගලික දත්ත ආරක්ෂණ රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීමට අවශ්‍ය සියලු පියවර ගන්නෙමු.

ඔබේ අවසරයකින් තොරව ඔබේ දරුවා අපට පුද්ගලික දත්ත සපයා ඇති බව ඔබ දන්නේ නම්, කරුණාකර හැකි ඉක්මනින් අප අමතන්න: account-function.Group.Ethics.Line@michelin.com. එවිට අපට සුදුසු පියවර ගත හැකිය.

3. අපි ඔබේ පුද්ගලික දත්ත ගබඩා කරන්නේ කොහේද?

ඔබ අපට එවන සියලුම දත්ත අපගේ සේවා සපයන්නා වන NAVEX Global Inc. සමඟ ජමර්නියේදී එහි උපස්ථ නෙදලර්න්තයේ දී වල ගබඩා කර ඇත.

4. ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත හුවමාරු කර ගැනීම.

සංඥා එකතු කිරීම සහ සැකසීමේ කාර්ය ඉටු කිරීම සඳහා මෙම තොරතුරු පිළිබඳව දැනුවත් විය යුතු පුද්ගලයින්ට පමණක් ඔබේ පුද්ගලික දත්ත ලබා දෙනු ඇත.

අපි ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත පහත ආකාරවලින් බෙදා ගත හැක:

• **Michelin Group ඇතුළත**

එවන ලද හෝ එකතු කරන ලද පුද්ගලික දත්ත වෙත ප්‍රවේශ විය හැකි පුද්ගලයින්, කණ්ඩායම් විස්ල්බ්ලෝ කිරීමේ ක්‍රියා පටිපාටියේ අර්ථ දක්වා ඇති පරිදි, සංඥාවක්ලබා ගැනීමට සහ/හෝ හැසිරවීමට, පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට සහ අවශ්‍ය නම් සුදුසු පියවර ගැනීමට බලයලත් පුද්ගලයින් වේ: අනතුරු සංඥාවට අදාළ ආචාර ධර්ම කමිටු සාමාජිකයින් (කණ්ඩායම්, කලාපීය හෝ රට මට්ටමින්), භාර විමර්ශකයා, අනුකූලතාව භාර නීති දෙපාර්තමේන්තුවේ සාමාජිකයන් (DCJ/CSG) යනාදිය.

මෙම පුද්ගලයින් දැඩි හෙළිදරව් නොකිරීමේ වගකීමකින් බැඳී ඇත.

• **මිවිලින්ගේ උප කොන්ත්‍රාත්කරු (එහි දත්ත සකසනය)**

අපගේ බාහිර සේවා සපයන්නා වන NAVEX Global, Inc., යවන ලද හෝ එකතු කරන ලද පුද්ගලික දත්ත වෙත ද ප්‍රවේශය තිබිය හැක. මෙම ප්‍රොසෙසරය ලැබුණු පුද්ගලික දත්තවල රහස්‍යභාවය සහ ආරක්ෂාව සහතික කිරීමට සහ අපගේ උපදෙස් මත ඔබේ පුද්ගලික දත්ත සැකසීමට පමණක් ගිවිසුම්ගතව බැඳී සිටී.

• **තෙවන පාර්ශවයන් සමඟ, නීතිමය හේතු මත**

තෛතික බැඳීමකට අනුකූල වීම සඳහා හෝ අපගේ අයිතිවාසිකම්, දේපළ හෝ Michelin සමූහයේ, එහි ගනුදෙනුකරුවන්ගේ හෝ වෙනත් අයගේ ආරක්ෂාව ආරක්ෂා කිරීම සඳහා ඔබේ පුද්ගලික දත්ත හෙළි කිරීමට හෝ බෙදා ගැනීමට අප බැඳී සිටී නම්; මෙම සන්දහර්‍ය තුළ සහ අවශ්‍ය ප්‍රමාණයට, අපි ඔබේ පුද්ගලික දත්ත ඕනෑම බාහිර උපදේශකයෙකුට ලබා දිය හැකි අතර ඔහු හෙළිදරව් නොකිරීමේ වගකීමකින් ද බැඳී සිටී.

5. පුද්ගලික දත්ත ජාත්‍යන්තර මාරු කිරීම

Michelin ජාත්‍යන්තර කණ්ඩායමක් බැවින්, එයට සමූහය තුළ සිටින ඔබේ පුද්ගලික දත්ත වෙනත් Michelin සමාගමකට හෝ එක්සත් රාජධානියේ සහ එක්සත් ජනපදයේ පිහිටි අපගේ සේවා සපයන්නා වන NAVEX Global Inc. වෙත මාරු කිරීමට අවශ්‍ය විය හැක.

දත්ත ආරක්ෂණ මට්ටම රටින් රටට වෙනස් වන බැවින්, අපි ඔබේ පුද්ගලික දත්ත Michelin සමූහයේ සමාගම්වලට හෝ තෙවන පාර්ශ්ව සමාගම්වලට යවන්නේ ඔවුන් Michelin Group මෙන් පුද්ගලික දත්ත සඳහා සමාන මට්ටමේ ආරක්ෂාවක් ලබා දෙන්නේ නම් පමණි.

Michelin සමූහය තුළ මාරු කිරීම් සඳහා, Michelin විසින් යුරෝපීය ආර්ථික ප්‍රදේශය (EEA) තුළ පුද්ගලික දත්ත මාරු කිරීම පාලනය කරන අභ්‍යන්තර නීති ක්‍රියාත්මක කර ඇත. මෙම නීති පිළිබඳ විස්තර සඳහා "[Binding Corporate Rules](#)" මත ක්ලික් කරන්න.

යුරෝපීය ආර්ථික ප්‍රදේශයෙන් පිටත අපගේ ප්‍රොසෙසරය වන NAVEX Global, Inc. වෙත මාරු කිරීම් සඳහා, Michelin විසින් ඔබගේ දත්ත සඳහා ප්‍රමාණවත් මට්ටමේ ආරක්ෂාවක් සහතික කිරීම සඳහා අදාළ රෙගුලාසි මගින් පිළිගත් යාන්ත්‍රණ පිහිටුවා ඇත.

6. අපි ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත ගබඩා කරන කාල සීමාව

පෙරනිමියෙන්, අපි ඔබේ පුද්ගලික දත්ත අපි එකතු කර ඇති අරමුණු සඳහා අවශ්‍ය ප්‍රමාණයට වඩා වැඩි කාලයක් ගබඩා නොකරමු. මෙය කිසියම් නෛතික, ගිණුම්කරණ හෝ වාර්තා කිරීමේ අවශ්‍යතාවයක් සපුරාලීම ඇතුළුව අරමුණ කුමක් වුවත් අදාළ වේ. ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත ගබඩා කිරීමේ කාලසීමාව පිළිබඳ වඩාත් නිශ්චිත තොරතුරු ලබා ගැනීමට ඔබට අවශ්‍ය නම්, කරුණාකර මෙම ප්‍රතිපත්තියේ 2 වන ඡේදය බලන්න.

යම් යම් තත්වයන් යටතේ, ඔබ ඔබේ දත්ත මකා දැමීමට අපෙන් ඉල්ලා සිටිය හැක: වැඩි විස්තර සඳහා පහත කොටස කියවන්න.

ඇතැම් තත්වයන් තුළ, අපි පෞද්ගලික හෝ සංඛ්‍යානමය අරමුණු සඳහා ඔබේ පුද්ගලික දත්ත නිර්ණාමික කළ හැක (එය තවදුරටත් ඔබ වෙත සොයා ගැනීමට නොහැකි වන පරිදි). මෙම අවස්ථාවෙහිදී, අපි ඔබට නොදන්නා මෙම තොරතුරු දින නියමයක් නොමැතිව භාවිතා කළ හැක.

7. දත්ත ආරක්ෂණ රෙගුලාසි යටතේ ඔබේ අයිතිවාසිකම්

යුරෝපීය සංගමය ඇතුළුව ඇතැම් රටවල, දත්ත ආරක්ෂණ රෙගුලාසි මගින් ඔබේ දත්ත සැකසීම සම්බන්ධයෙන් ඔබට යම් යම් අයිතිවාසිකම් ලබා දේ. මේවාට පහත අයිතිවාසිකම් ඇතුළත් වේ:

- දැනුවත් වීමට ඇති අයිතිය
- ඔබගේ දත්ත වෙත ප්‍රවේශ වීමේ අයිතිය
- ඔබගේ දත්ත නිවැරදි කිරීමට අයිතිය
- ඔබගේ දත්ත මකා දැමීමේ අයිතිය
- සැකසීමට විරුද්ධ වීමට අයිතිය
- සැකසීම සීමා කිරීමේ අයිතිය
- ඔබගේ මරණයෙන් පසු ඔබගේ දත්ත වලට කුමක් සිදුවේද යන්න තීරණය කිරීමේ අයිතිය

• දැනුවත් කිරීමේ අයිතිය

අපි කවුරුන්ද යන්න, අපි ඔබේ පුද්ගලික දත්ත භාවිතා කරන ආකාරය සහ ඔබේ පුද්ගලික දත්ත පිළිබඳ ඔබේ අයිතිවාසිකම් ඇතුළුව, අපි ඔබේ පුද්ගලික දත්ත රැස් කර සකසන ආකාරය පිළිබඳව දැනුවත් වීමට ඔබට අයිතියක් ඇත. අපි ඔබගේ පෞද්ගලිකත්වය සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය සියලු තොරතුරු මෙම ප්‍රතිපත්තියට ඇතුළත් කර ඇත.

• ඔබගේ දත්ත වෙත ප්‍රවේශ වීමේ අයිතිය

අප සතුව ඇති ඔබගේ ඕනෑම පුද්ගලික දත්තයකට ප්‍රවේශ වීමට ඔබට අයිතියක් ඇත. ඔබගේ දත්ත සැකසෙන්නන්ද නැද්ද යන්න තහවුරු කර ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත වෙත ප්‍රවේශය ලබා දිය හැක.

• ඔබගේ දත්ත නිවැරදි කිරීමට ඇති අයිතිය

ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත සාවද්‍ය හෝ අසම්පූර්ණ නම්, එය නිවැරදි කර යාවත්කාලීන කිරීමට ඔබට හිමිකම් ඇත. අපි ඔබගේ දත්ත තෙවන පාර්ශ්වයන්ට අනාවරණය කර ඇත්නම්, හැකි සෑම විටම ඔබ අප වෙත එවන ඕනෑම යාවත්කාලීනයක් පිළිබඳව අපි ඔවුන්ට දන්වන්නෙමු. මෙම පුද්ගලික දත්ත ප්‍රතිපත්තියේ සපයා ඇති සම්බන්ධතා ක්‍රම භාවිතයෙන් අපව සම්බන්ධ කර ගැනීමෙන් ඔබට අප සතුව ඇති ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත යාවත්කාලීන කළ හැක.

• ඔබගේ දත්ත මකා දැමීමේ අයිතිය

ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත දිගටම ක්‍රියාවට නැංවීමට අපට හේතුවක් නොමැති නම් එය මකා දැමීම හෝ ඉවත් කර ගැනීම ගැන විමසීමට ඔබට හිමිකම් ඇත. ඔබට අමතක වීමට ඇති අයිතිය භාවිතා කළ හැකි අවස්ථා අතරට දත්ත මුලින් එකතු කරන ලද හෝ සැකසූ අරමුණ සඳහා තවදුරටත් අවශ්‍ය නොවන අවස්ථා සහ ඔබේ කැමැත්ත ඉවත් කර ගත් අවස්ථා ඇතුළත් වේ.

ඇතැම් සීමා සහිත තත්වයන් තුළ, අමතක වීමේ අයිතිය අදාළ නොවේ. ඔබට වැඩිදුර තොරතුරු ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය නම්, කරුණාකර අප හා සම්බන්ධ වීමට නිදහස් වන්න.

• **ක්‍රියාත්මක වීමට විරෝධය දැක්වීමේ අයිතිය**

දත්ත පාලකයට යටත් වන නෛතික බැඳීමකට අනුකූල වීම සඳහා අවශ්‍ය පුද්ගලික දත්ත සැකසීම සඳහා විරුද්ධ වීමට ඇති අයිතිය භාවිතා නොකළ හැකිය.

අනතුරු ඇඟවීමේ දත්ත සඳහන් කර ඇති හෝ එහි විමර්ශනයේදී පෙනී සිටින පුද්ගලයින් සම්බන්ධයෙන්, එහි අයිතිය භාවිතා කළ හැකි නමුත් දත්ත පාලකය එසේ කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කළ හැක්කේ:

අයිතිවාසිකම් සහ අවශ්‍යතා අභිබවා යන නීත්‍යානුකූල සහ බලගතු හේතු තිබේ නම් හෝ එම දත්ත විෂය ;

- නීතිමය හිමිකම් පිහිටුවීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම හෝ ආරක්ෂා කිරීම සඳහා සැකසීම අවශ්‍ය වේ.

මෙම කොන්දේසි යටතේ, ඉල්ලීම ඉදිරිපත් කරන පුද්ගලයාගේ ධාරිතාව කුමක් වුවත්, විරුද්ධත්වය සඳහා එක් එක් ඉල්ලීම පරීක්ෂා කිරීම දත්ත පාලකයට පැවරේ.

• **සැකසීම සීමා කිරීමේ අයිතිය**

ඔබේ පුද්ගලික දත්ත සැකසීමෙන් 'අවහිර කිරීමට' හෝ වැළැක්වීමට ඔබට හිමිකම් ඇත. ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත අවහිර කිරීමට ඔබ අපෙන් ඉල්ලා සිටින්නේ නම්, අපි එය සැකසීම නවත්වන්නෙමු.

• **ඔබගේ මරණයෙන් පසු ඔබගේ දත්ත වලට කුමක් සිදුවේද යන්න තීරණය කිරීමේ අයිතිය**

ප්‍රංශයේදී, ඔබේ මරණයෙන් පසු ඔබේ දත්ත සමඟ අප කුමක් කළ යුතු දැයි අපට පැවසීමට ඔබට හිමිකම් ඇත. අපි මෙය පටිගත කරන අතර, එවැනි සිදුවීමක් සිදුවී ඇති බව අපට දැනගතහොත්, අපි ඔබේ උපදෙස්වලට ගරු කරන්නෙමු.

• **ඔබේ අයිතිවාසිකම් ගැන තවදුරටත් දැන ගැනීමට**

ඔබට ඔබේ ප්‍රාදේශීය අධිකාරියේ අධිකාරියෙන් ඔබේ දත්ත ආරක්ෂණ අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ වැඩිදුර තොරතුරු සොයා ගත හැක.

8. ඔබ සෑහීමකට පත් නොවන්නේ නම් ඔබට කළ හැකි දේ

ඔබගේ පෞද්ගලිකත්වයට ගරු කිරීම සම්බන්ධයෙන් අපි ඉතා සැලකිලිමත් වෙමු. කෙසේ වෙතත්, අප ඔබගේ දත්ත රැස් කරන හෝ සකසන ආකාරය ගැන ඔබ සෑහීමකට පත් නොවන්නේ නම්, හෝ ඔබට ඔබේ අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ වැඩි විස්තර අවශ්‍ය නම්, account-function.Group.Ethics.Line@ වෙත විද්‍යුත් තැපෑලක් යැවීමෙන් ඔබට අප හා සම්බන්ධ විය හැක. michelin.com. ඔබ මුහුණ දෙන ඕනෑම ගැටළුවක් විසඳීමට සහ ඔබට ඇති සියලුම ප්‍රශ්නවලට හැකි ඉක්මනින් පිළිතුරු දීමට අපි උත්සාහ කරන්නෙමු.

ඔබට ඔබේ පුරුදු පදිංචි ස්ථානයේ, ඔබේ සේවා ස්ථානයේ හෝ උල්ලංඝනය වී ඇතැයි කියන ස්ථානයෙහි නිසි පුද්ගලික දත්ත ආරක්ෂණ අධිකාරියට පැමිණිල්ලක් ඉදිරිපත් කළ හැකිය.

9. දත්ත ආරක්ෂාව

Michelin ඔබගේ පුද්ගලික දත්තවල රහස්‍යභාවය, ආරක්ෂාව සහ අඛණ්ඩතාව ආරක්ෂා කිරීමට පියවර ගෙන ඇත. පුද්ගලික දත්ත වෙත ප්‍රවේශය එම දත්ත වෙත ප්‍රවේශ වීමට අවශ්‍ය සහ අනාවරණය නොකිරීමේ නීතිරීතිවලට අනුකූලව පුහුණුව ලබා ඇති සේවකයින්ට සහ සේවා සපයන්නන්ට සීමා වේ.

Michelin ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත වලට හානි හෝ වෙනස් කර නොමැති බව සහතික කිරීමට සහ අනවසර තෙවන පාශ්‍රවයන්ට එයට ප්‍රවේශ විය නොහැකි බව සහතික කරයි.

Michelin ඔබගේ පුද්ගලික දත්ත වලට හානි හෝ වෙනස් කර නොමැති බව සහතික කිරීමට සහ අනවසර තෙවන පාශ්‍රවයන්ට එයට ප්‍රවේශ විය නොහැකි බව සහතික කරයි.

10. අපගේ පුද්ගලික දත්ත ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තියේ වෙනස්කම්

අපි කලින් කලට අපගේ ප්‍රතිපත්තියේ වෙනස්කම් කළ හැක. මෙම ප්‍රතිපත්තියේ අනාගත වෙනස්කම් මෙම පිටුවේ ප්‍රකාශයට පත් කෙරේ.

ඇමුණුම 5 - ක්‍රියාවිචාරයෙහි භාවිතා කරන අර්ථ දැක්වීම.

සංඥා: මිචෙලින් තුළ සිදුවී ඇති හෝ සිදුවීමට බොහෝ දුරට ඉඩ ඇති සිදුවීම්වලට අදාළව, කණ්ඩායම් විස්ථාරණ කිරීමේ ක්‍රියා පටිපාටිය හරහා විස්ථාරණවර් විසින් ඕනෑම ආකාරයකින් (වාචික හෝ ලිඛිත) හෝ මාධ්‍යයකින් සඳහා වශයෙන් සහ සෘජු මූල්‍ය සලකා බැලීමකින් තොරව යවන ඕනෑම තොරතුරක්. කණ්ඩායමක් හෝ කණ්ඩායමේ එක් ක්‍රියාකාරකයකට අදාළව, අපරාධ හෝ වැරදි ක්‍රියාවකට අදාළව, උල්ලංඝනය කිරීමක් හෝ නීතිය හෝ රෙගුලාසි උල්ලංඝනය කිරීමක් සැඟවීමට උත්සාහ කිරීම, උල්ලංඝනය කිරීමක් හෝ ප්‍රංශයේ ජාත්‍යන්තර කැපවීමක් උල්ලංඝනය කිරීමක් සැඟවීමට උත්සාහ කිරීම ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය උල්ලංඝනය කිරීමක්, දූෂණ විරෝධී ප්‍රායෝගික සංග්‍රහය, Antitrust අනුකූලතා වැඩසටහන, Michelin මිලදී ගැනීමේ මූලධර්ම, Michelin Master මානව හිමිකම් ප්‍රතිපත්තිය සහ Michelin සමූහයේ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති සහ අවශ්‍යතා මෙන්ම ඕනෑම තප්පනයක් හෝ භානියක් කිරීමකි. මිචෙලින් සමූහයේ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති සහ රෙගුලාසි වල අදර් දක්වා ඇති පරිදි පොදු අවශ්‍යතා, මානව හිමිකම් සහ මූලික නිදහස, මානව සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව සහ පරිසරය බරපතල උල්ලංඝනය කිරීම් ලෙස සැලකේ.

විස්ථාරණවර්: නීතිය හෝ රෙගුලාසි, ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය හෝ Michelin Group හි කිසියම් අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්තියක් උල්ලංඝනය කරන /කල හැකි තොරතුරු හෝ සිදුවීම් පිළිබඳ සෘජු හෝ වක්‍ර දැනුමක් ඇති ඕනෑම ස්වාභාවික පුද්ගලයෙක් හෝ නීතිමය ආයතනයක්, සහ සංඥාකරන පුද්ගලයෙකි.

- සේවකයා ස්ථාවර හෝ ස්ථිර කොන්ත්‍රාත්තුවක් යටතේ, පූර්ණ කාලීන හෝ අර්ධ-කාලීන, Michelin සමූහයේ ඕනෑම ආයතනික නිලධාරියෙක්, සහ ප්‍රාදේශීය නීති මගින් සපයා ඇති සීමාවන්ගේ ප්‍රඥප්තිවලට යටත්ව, ඉවත් වූ සේවකයින් ඔවුන්ගේ රැකියා කාලය තුළ Michelin Group වෙතින් ලබා ගත් තොරතුරු සම්බන්ධයෙන්
- Michelin Group සේවා සපයන්නන්ගේ හෝ උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන්ගේ සේවකයින් , භාවකාලික කාර්ය මණ්ඩලය, අභ්‍යාසලාභීන්, වැඩ අධ්‍යයන සිසුන්,
- පාශ්චාතීය (Michelin සමූහයේ කොටස්කරුවන්, Michelin ආයතනයක මහා සභා රැස්වීමේදී හවුල්කරුවන් සහ ඡන්ද අයිතිය හිමිකරුවන්, Michelin සමූහයේ රැකියාවක් සඳහා අයදුම් කරන පුද්ගලයින් (මෙම අයදුම්පත්‍රයේ සන්දහර්ථය තුළ තොරතුරු ලබාගෙන ඇති විට), සාමාජිකයින් Michelin සමූහ ආයතනවල පරිපාලන, කළමනාකරණ හෝ අධීක්ෂණ ආයතන, Michelin සමූහයේ සම-කොන්ත්‍රාත්කරුවන් (සැපයුම්කරුවන්, පාරිභෝගිකයින්), මෙන්ම ඔවුන්ගේ උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සහ ඔවුන් ආයතන වන විට, Michelin හි පරිපාලන, කළමනාකරණ හෝ අධීක්ෂණ ආයතනවල සාමාජිකයින් කණ්ඩායමේ සම-කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සහ උප කොන්ත්‍රාත්කරු, මෙන්ම ඔවුන්ගේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයින් සහ සිවිල් සමාජයේ නියෝජිතයන්).
- නීති රෙගුලාසි, Michelin ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය හෝ Michelin සමූහයේ කිසියම් අභ්‍යන්තර කේත හෝ ප්‍රතිපත්ති උල්ලංඝනය කිරීමක් නිරීක්ෂණය කරන වෙනත් ඕනෑම බාහිර පුද්ගලයෙක්.

විස්ථාරණවර් ක්‍රමය: Michelin Group තුළ ලබා ගත හැකි සංඥා එකතු කිරීම සඳහා යොදාගන්නා ඕනෑම නාලිකාවක්. මේවා Ethics Line සහ ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයේ විස්තර කර ඇති සම්ප්‍රදායික වාර්තාකරණ නාලිකා මෙන්ම මෙම ක්‍රියා පටිපාටියේ අර්ථ දක්වා ඇති බලයලත් පුද්ගලයන් වේ.

ඇමුණුම් 6 - විශේෂිත ක්‍රියාපටිපාටිය සහිත රටවල් ලැයිස්තුව

මෙම ක්‍රියාපටිපාටිය සමහර රටවල අදාළ ප්‍රාදේශීය නීති මගින් නියම කර ඇති නිශ්චිත අවශ්‍යතා සඳහන් කරන අතිරේක ලේඛන මගින් පරිපූරණය කර ඇත. මෙම ලේඛන මෙම ක්‍රියාපටිපාටියට අනුපූරක වේ.

අද වන විට, නිශ්චිත ලේඛන පහත රටවල පවතී:

- ප්‍රංශය
- ජමර්නිය
- ඉතාලිය
- ස්පාඤ්ඤය
- මොරොක්කෝව
- ශ්‍රී ලංකාව
- ඉන්දියාව
- පෝලන්තය
- රුමේනියාව
- කොලොම්බියාව

ඇමුණුම් 7 - සංඥා එකතු කිරීමේ සහ සැකසීමේ යෝජනා ක්‍රමය

ක්‍රියාකාරීත්වය සහ සංවිධානය

